

[2004 ஜூலை 31]

செல்லப்படுகிறார்கள். சுற்றுலாப் பயணம் முடிவுற்ற பின்னர் சுற்றுலாப் பயணிகள் சென்ட்ரல் இரயில் நிலையத்தில் அன்பாக வழியனுப்பி வைக்கப்படுகிறார்கள். இந்த இரயில்-சாலை சுற்றுலாப் பயணத்திட்டம் சுற்றுலாப் பயணிகளுக்கு குறிப்பாக தமிழ்நாட்டிற்கு முதன்முறையாக வருகை தரும் முதிர்வயதுள்ள (Senior Citizen) சுற்றுலாப் பயணிகளுக்கு மிகவும் ஊக்கமளிப்பதாக உள்ளது. இத்திட்டம் ஐதராபாத் மற்றும் ஜெய்ப்பூர் போன்ற நகரங்களுக்கு விரைவில் அறிமுகப்படுத்தப்படவுள்ளது.

பொருட்காட்சிப் பிரிவு

2003-2004 ஆம் ஆண்டு இப்பிரிவு மிக அதிகமாக ரூ. 82 இலட்சம் இலாபம் ஈட்டியுள்ளது. பல செலவுகள் குறைக்கப்பட்டதால் அதிக இலாபம் கிடைக்கப்பெற்றது. பொருட்காட்சி நடைபெறாத நாட்களில் டாஜ் (Taj Exhibition) பொருட்காட்சி, ஐசிஇ (ICE) பொருட்காட்சி போன்ற பொருட்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டன. இதனால் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு கணிசமான அளவு வருமானம் கிடைத்துள்ளது. தனியார் மூலம் பொருட்காட்சிகள் தொடர்ந்து நடைபெறும் வகையில் இத்தகைய பொருட்காட்சிகள் நடத்தும் நிறுவனங்களிடையே தீவுத் திடல் குறித்து விளம்பரம் செய்யப்படுகிறது.

2003-2004 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் செயல்பாடுகளை மேம்படுத்த எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

- (1) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் ஏற்கெனவே 12 ஓட்டல்கள் மற்றும் 4 சிற்றுண்டிச் சாலைகளை தனியார் வசம் குத்தகை அடிப்படையில் ஒப்படைத்துள்ளது. இது தவிர, அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ள மீதமுள்ள 18 ஓட்டல்கள் மற்றும் 3 சிற்றுண்டிச் சாலைகளையும் தனியாருக்கு குத்தகைக்கு விட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. குத்தகைக்கு விடப்பட்டதன் மூலம் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு முன்னதாக ஏற்பட்ட நட்டங்கள் தவிர்க்கப்பட்டுவிட்டது. மேலும் குத்தகைக் கட்டணம் மூலம் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு நல்ல வருவாய் கிடைத்துள்ளது. இந்த நடவடிக்கைகள் மூலம் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் தனது நிதி நிலைமையை குறிப்பிடத்தக்க அளவிற்கு மேம்படுத்தியுள்ளது.

2004 ஜூலை 31]

- (2) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் 295 பணியாளர்களுக்கு விருப்ப ஓய்வு அளித்துள்ளது. இதற்குரிய செலவுத் தொகையான ரூ. 760 இலட்சத்தை தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் தனது நிதியிலிருந்து மேற்கொண்டது. இதற்காக நிதி நிறுவனங்களிலிருந்து கடன் ஏதும் பெறவில்லை. இதனால் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு நிருவாகச் செலவில் ஆண்டுதோறும் ரூ.270 இலட்சம் செலவு தவிர்க்கப்பட்டுள்ளது.
- (3) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் சூரிய ஒளி (Solar System) மூலம் நீர் சூடாக்கும் கருவிகளை மாமல்லபுரம், ஓசூர், கிருட்டிணகிரி, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருச்செந்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள ஓட்டல்களில் நிறுவியுள்ளது. இதனால் இந்த ஓட்டல்களில் மின் கட்டணம் கணிசமான அளவு குறையும்.
- (4) சுற்றுலாப் பயணிகளின் தேவைக்காக அனைத்து ஓட்டல்களிலும் வாடகை அடிப்படையில் தொலைக்காட்சி பெட்டி வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.
- (5) குளிர்சாதன வசதி அனைத்து பெரிய ஓட்டல்களிலும் செய்யப்பட்டுள்ளது.
- (6) தேசிய விமான நிலையம் ஆணையத்தின் பணியாளர்களுக்கு கொடைக்கானலில் உள்ள தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் ஓட்டலில் தங்கும் வசதி அளிக்க ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
- (7) சென்னை பெட்ரோலியம் கழக நிறுவனம் மற்றும் பல தனியார் நிறுவனங்களைச் சார்ந்த 2000 பணியாளர்களுக்கு சிறப்புச் சுற்றுலா பயணத் திட்டம் நடத்தப்பட்டது.
- (8) கிழக்குக் கடற்கரை சாலையில் உள்ள முதலியார்குப்பத்தில் மே 2003-ல் ஒரு புதிய படகு குழாம் துவக்கப்பட்டது.
- (9) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் மற்றும் சுற்றுலா ஆணையரகத்திற்கு சென்னை வாலாசா சாலையில் உள்ள தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளாகத்தில் இட ஒதுக்கீட்டை சிக்கனமாக ஒதுக்கியதன் மூலம் இந்த கட்டடத்தில் 4-வது

[2004 ஜூலை 31]

மாடியில் உள்ள இடம் வாடகைக்கு விடப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு ஆண்டொன்றுக்கு கூடுதலாக ரூ.12.75 இலட்சம் வருவாய் கிடைக்கும்.

2004-2005 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்படவுள்ள நடவடிக்கைகள்

- (1) உதகமண்டலத்தில் ஒரு கூடுதல் படகு குழாம் விரைவில் திறந்து வைக்கப்படும். இதனால் ஏற்கெனவே உள்ள படகு குழாமில் உள்ள சுற்றுலாப் பயணிகள் கூட்டம் சற்று குறையும். படகு குழாம் மூலம் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு கிடைக்கும் வருவாயும் கூடும்.
- (2) உதகமண்டலம் அருகில் டி.ஆர். பஜார் பகுதியில் ஒரு புதிய படகு குழாம் அமைக்கப்பட உள்ளது. இது சுற்றுலாப் பயணிகளை வருங்காலங்களில் அதிக அளவில் ஈர்க்கும்.
- (3) உதகமண்டலம், கொடைக்கானல், கன்னியாகுமரி மற்றும் ஏற்காட்டில் சம்பிவழிப் பயணம் ஏற்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இதற்கான ஒப்பந்தப்புள்ளிகள் முடிவு செய்யப்பட்டு விரைவில் பணி ஆணை வழங்கப்பட உள்ளது. மேற்கூறிய அனைத்து இடங்களிலும் 24 மாதத்திற்குள் பணிகள் முடிவடையும். இந்த வசதிகள் தமிழ்நாட்டிற்கு அதிக அளவு சுற்றுலாப் பயணிகளை ஈர்க்கும். மேலும் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு கணிசமான அளவு வருவாய் கிடைக்கும்.
- (4) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் ஓட்டல்கள் மற்றும் சுற்றுலா பயணத் திட்டங்களுக்கு கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் (பணம் செலுத்தும் வசதியுடன்) திட்டத்தை மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் 2-7-2004 அன்று சென்னையில் துவக்கி வைத்தார்கள். இத்தகைய திட்டத்தை இந்தியாவிலேயே முதலாவது செயல்படுத்திய பெருமை தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தைச் சாரும். இந்த வலைத்தளத்தின் முகவரி <http://www.ttdonline.com> ஆகும். சுற்றுலாப் பயணிகள் தங்கள் இல்லங்களிலிருந்தே தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் நடத்தும் ஓட்டல்கள் மற்றும் சுற்றுலாப் பயணத் திட்டங்களுக்கு முன்பதிவு செய்யலாம். இதற்கான கட்டணத்தை கடன் அட்டை

2004 ஜூலை 31]

(Credit Card) மூலம் உடனடியாக செலுத்தலாம். அவ்வாறு செலுத்தியவுடன் முன்பதிவு அப்பொழுதே உறுதி செய்யப்படும். உலகின் எந்தப் பகுதியிலிருந்தும் உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு சுற்றுலாப் பயணிகள் உடனடியாக முன்பதிவு செய்து பயன்பெறலாம்.

தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் நிதி நிலைமை

2002- 2003 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் மொத்த விற்பனை அளவுத் தொகை (Turnover) ரூ. 3527.66 இலட்சமாகும். 2003-2004-ல் விற்பனை அளவுத் தொகை ரூ.3953.90 இலட்சமாகும். இது முந்தைய ஆண்டைவிட (2002-2003) 12% அதிகமாகும். தணிக்கை முடிந்தவுடன் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்கு 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் மிக அதிக அளவிற்கு ரூ.245.60 இலட்சம் நிகர இலாபம் கிடைக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. 2002-2003 ஆம் ஆண்டில் ரூ.50.73 இலட்சம் மட்டுமே நிகர இலாபம் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது. 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் கிடைக்கும் இலாபம் 2002-2003 ஆம் ஆண்டை விட 38.4% கூடுதலாகும். பல சிக்கன நடவடிக்கைகள், விருப்ப ஓய்வுத் திட்டம், இழப்பு ஏற்படும் ஓட்டல்களை தனியாருக்கு குத்தகைக்கு விடுதல், சீரிய சந்தை முறைகள் போன்ற நடவடிக்கைகள் மூலம் அதிக இலாபம் பெற இயன்றது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2004 ஜூலை 31]

இணைப்பு XXIV

(136 ஆம் பக்கத்தில் உள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

**மானியக் கோரிக்கை எண் 31 -
தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை**

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2004-2005

முன்னுரை

நாட்டின் தொழில் அமைதியைக் காத்து சுமுகமான தொழில் உறவினை நிலைநாட்டுவதும், தொழிலாளர்களின் நியாயமான உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட்டு அவர்களது குறைபாடுகள் அனைத்தும் தொழிலாளர் நலத் துறையின் மூலம் தீர்வு காணப்படுவதும் தமிழக அரசின் முக்கியமான குறிக்கோள்களாகும். தொழிலாளர்களும், நிர்வாகத்தினரும் தங்களது கூட்டு கடமையை உணர்ந்து வேலைநிறுத்தங்களற்ற ஒரு சுமுகமான சூழ்நிலையை உருவாக்கவும், உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்கவும் தொழிலாளர் துறை பெரிதும் பாடுபட்டு வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வகம் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு குறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறது. அமைப்பு ரீதியான தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு பணிகளை இரண்டு மத்திய அரசு நிறுவனங்களான தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகம் ஆகியவை மேற்கொண்டு வருகின்றன. அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களை பொறுத்தவரை கட்டுமான தொழிலாளர்கள் நல வாரியமும், உடல் உழைப்பு தொழிலாளர் நல வாரியமும் அவர்களது நலனை பாதுகாத்து வருகிறது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் இந்த அமைப்புகளின் பயிற்சி தேவையை சந்தித்து வருகிறது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையகம் இரு பிரிவுகளுக்கு தலைமைப் பொறுப்பு வகிக்கிறது. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, பல்வேறு வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலம் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. பயிற்சிப் பிரிவு, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இவை போன்ற நிறுவனங்கள் மூலம் தொழில்நுட்ப பயிற்சி அளிக்கும் பணியினை மேற்கொண்டு வருகிறது. மாநில குழந்தை தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நல சங்கம் மாநிலத்தில் குழந்தை தொழிலாளர் முறையை ஒழிக்கும் பணிகளை ஒருங்கிணைத்து செயல்படுத்தி வருகிறது. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், வெளிநாடுகளில் பணிபுரிய விருப்பமுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பணியமர்த்தம் பெற உதவி புரிகிறது.

2004 ஜூலை 31]

2. மேற்கண்ட துறைகளின் செயற்பாடுகள் பின்வரும் அத்தியாயங்களில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன. 2004-2005 பகுதி-2 திட்டத்தில் ஒப்பளிக்கப்பட்ட திட்டங்கள் விவரம் வருமாறு:-

வரிசை எண்	திட்டப் பணிகளின் விபரம்	திட்டச் செலவு (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1.	தலைமைச் செயலகம் (தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை) தலைமைச் செயலகத்தில் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையில் கணினி பிரிவு ஒன்றை ஏற்படுத்துதல்	15.50
2.	ஜெராக்ஸ் இயந்திரம் ஒன்றை வாங்குதல்	1.50
3.	தொழிலாளர் நல ஆணையரகம் நிகரி வாங்குவது உட்பட, கணினி மயமாக்குதலும் கணினி வழி நிருவாகமும்	10.20
4.	கையால் இயக்கப்படும் 10 தராசுகளை கணினி வகையிலான தராசுகளாக மாற்றுதல்	30.00
5.	எடைமேடைகளை சரி பார்ப்பதற்காக இயங்கும் வேகன் ஒன்றை வாங்குதல்	7.90
6.	மாநிலத்திலுள்ள அலுவலர் குடியிருப்புகளை பழுதுபார்த்து சீரமைத்தல்	10.93
7.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி (வேலைவாய்ப்பு பிரிவு) வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலுள்ள கணினி ஏற்பாட்டினை நிலை உயர்த்துதல்	46.62
8.	வேலைவாய்ப்பு - பயிற்சி (வேலைவாய்ப்பு பிரிவு) ஆணையர் அலுவலகத்தின் பயன்பாட்டிற்காக கணினிகள் வாங்குதல்	1.70
9.	உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கான தனி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு என்று கணினிகள் வாங்குதல்	0.85

[2004 ஜூலை 31]

10.	வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை அத்துறையின் இயக்குநர் அலுவலகத்துடன் இணைக்கும் வகையில் பெரிய அளவிலான கணினி கட்டமைப்பு வசதியை ஏற்படுத்துதல்	5.00
11.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி (பயிற்சிப் பிரிவு) திண்டுக்கல் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் தற்போது இருக்கும் தொழிற்பாட திட்டத்தை மாற்றி அதற்குப் பதிலாக தகவல் தொழில்நுட்பம், மின்னணு ஏற்பாட்டு பராமரிப்பு மற்றும் துணி வெட்டுதல் - தைத்தல் பாட திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்	19.05
12.	10 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களின் அலுவலகங்களில் கணினி வசதி செய்து கொடுத்தல்	20.00
13.	திண்டுக்கல் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்திற்கு சொந்த கட்டடம் கட்டுதல்	61.00
14.	13 தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு / மையங்களுக்கு தொலைபேசி வசதி செய்து கொடுத்தல்	3.71
15.	10 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் பம்புசெட்டுடன், ஆழ்துளை கிணறுகள் ஏற்படுத்துதல்	15.00
16.	30 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கம்மியர் (மோட்டார் வண்டி) தொழில் படிப்பிற்கான திருத்தியமைக்கப்பட்ட பாடத் திட்டத்தின்படி கருவிகளும் சாதனங்களும் வாங்குதல்	100.00
17.	பேட்டையிலுள்ள அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு துணைப் பாகங்களுடன் கூடிய சி.என்.சி கடைசல் பிடுகளுக்கான சி.ஏ.எம். செய்திட்ட தனிக் கணினிகளும் வாங்குதல்	34.43
18.	ஆண்டிப்பட்டியிலுள்ள அரசு மகளிர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கான கட்டடங்கள் கட்டுதல்	70.00

2004 ஜூலை 31]

19.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (உற்பத்தி திறன் பிரிவு) சென்னை, திருச்சி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் கோட்டம் 1, கோட்டம் 2 ஆகிய 5 அலுவலகங்களுக்கு நிகரிகளுக்கு வகை செய்தல்	1.10
20.	வேலூர், சிவகங்கை, கோவில்பட்டி, ஊட்டி, மேட்டூர் மற்றும் பொள்ளாச்சி ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் அலுவலகங்களுக்கு 6 கணினிகளுக்கு வகை செய்தல்	5.00
21.	பரிசோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்களுக்கு ஐட்ரோஸ்டேடிக் டெஸ்டிங் பிரசர் வெசில்கள் 30ம் அல்ட்ரோசானிக் டெஸ்டிங் மெஷின்கள் 10ம் வாங்குதல்	5.40
22.	மருத்துவ மற்றும் கிராம சுகாதார பணி இயக்குநரகம் (அரசு தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி) 15 கணினிகள் வாங்குதல்	15.00
23.	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி கழக மருத்துவமனைகளுக்கும் மருந்தகங்களுக்கும் சாதனங்கள் வாங்குதல்	280.00
24.	இயக்குநரகத்திற்கு நிகரி இயந்திரம் ஒன்றை வாங்குதல்	0.20
25.	இயக்குநரகத்திற்கு EPABX ஏற்பாட்டிற்கும் 3 தொலைபேசி இணைப்புகளுக்கும் வகை செய்தல்	3.15
26.	அயனாவரத்திலுள்ள மாநில தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைக்கு EPABX ஏற்பாட்டிற்கு வகைசெய்தல்	4.67
	மொத்தம்	767.91

[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 1

தொழில் உறவுகள்

1.1. வளர்ச்சி மற்றும் முன்னேற்றம் போன்ற குறிக்கோளை அடைய தொழில் அமைதியை பாதுகாப்பது முக்கியமாகும். சுமுகமான தொழில் உறவிற்கு முன்னேற்ற எண்ணம் கொண்ட நிர்வாகமும் பொறுப்புடன் நடந்துகொள்ளும் தொழிலாளர்களுமே தேவையானதாகும். உற்பத்தி பெருக்கம், தர மேம்பாடு மற்றும் செலவினக் குறைப்பு ஆகியவற்றை எய்திட நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் ஒத்துழைப்பு அனைத்து மட்டங்களிலும் மிக நெருங்கிய அளவில் இருக்க வேண்டும். நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கிடையிலான தாவாக்களை தீர்த்து வைப்பதற்கான அமைப்பு மற்றும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைகள் ஆகியன குறித்து தொழிற்கரரானு சட்டம், 1947 மற்றும் அதன் கீழுள்ள விதிகளில் கூறப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகங்களுக்கிடையிலான சுமுகமான நல்லுறவின் மூலம், வேலையளிப்போர் மற்றும் தொழிலாளர்களின் வளர்ச்சி, முன்னேற்றம் ஆகிய இலக்குகளை அடைய வழிவகுப்பது தொழிலாளர் துறையின் பணியாகும். தகுந்த தருணத்தில் தலையிட்டு, சமரச உடன்பாடு ஏற்படுத்தி, தொழிற்காவாக்களை தீர்த்து வைப்பதன் மூலம் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் முக்கியமான இப்பணியை ஆற்றி வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் திறமையான தலையீடுகள் மூலம் பல வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முடிவுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில், வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பினால் ஏற்பட்ட மொத்த மனித இழப்பு நாட்கள், 2002 ஆம் ஆண்டை விடக் குறைந்துள்ளன. அதன் விவரம் கீழ் வருமாறு:-

வருடம்	மனித இழப்பு நாட்கள்		மொத்தம்
	வேலைநிறுத்தம்	கதவடைப்பு	
2002	6,65,262	11,88,502	18,53,764
2003	5,40,155	10,30,708	15,70,863
01-01-2004 முதல் 31-03-2004 முடிய	24,678	2,82,716	3,07,394

2004 ஜூலை 31]

பெரும்பாலான கதவடைப்புகள், நிதிப் பிரச்சினை காரணமாக ஏற்பட்டுள்ளதேயன்றி, தொழிற் தகராறுகளால் அல்ல. 2003 ஆம் ஆண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட மொத்த வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முறையே 56 மற்றும் 52 ஆகும். 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 5 வேலைநிறுத்தங்களும், 11 கதவடைப்புகளும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.2. 2003 ஆம் ஆண்டில், 9,034 தொழிற் தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. இவற்றில் இந்த ஆண்டு மற்றும் முந்தைய ஆண்டு எழுப்பப்பட்ட தொழிற் தாவாக்களும் அடங்கும். 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 1,833 தொழிற் தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.3. 2003 ஆம் ஆண்டில் போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற் தாவாக்களை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டுள்ளனர். அதன்விளைவாக போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சினைகள் குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு போனஸ் காலத்தில் அமைதி நிலவியது.

முத்தரப்புக் குழு

1.4. மூடப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களைத் திறப்பது தொடர்பான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய அரசாணை எண் (டி) 133, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-02-2002-ல் மாவட்டத் தோறும் முத்தரப்புக் குழுக்களை அமைத்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இக்குழுவின் தலைவராக சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் இருப்பார். இதன் உறுப்பினர்-செயலாளர் அம்மாவட்டத்தின் தொழிலாளர் அலுவலர்/தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் ஆவார். சம்பந்தப்பட்ட மாவட்டத்தின் சட்டப் பேரவை உறுப்பினர்கள், நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள், தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர் சார்பில், மூன்று பிரதிநிதிகள் இக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் ஆவர். இக்குழு மூன்று மாதத்திற்கு ஒருமுறை கூடி இப்பொருள் குறித்து விவாதிக்கும்.

தொழில் நல்லுறவுப் பரிசுத் திட்டம்

1.5. பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க நிர்வாகத் தரப்பில் 4 பிரதிநிதிகளும், தொழிற்சங்கத் தரப்பில் 4 பிரதிநிதிகளும் கொண்ட முத்தரப்புத் தேர்வுக் குழு அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

[2004 ஜூலை 31]

நீண்டகாலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கான நிவாரணம்

16. தமிழ்நாட்டில் நீண்டகாலமாக இயங்காமல் மூடப்பட்டுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ரூ.250/- வீதம் உதவித் தொகை வழங்க அரசு ஒரு திட்டத்தினை உருவாக்கியுள்ளது. இந்தத் திட்டத்தின்கீழ் உதவித் தொகை பெற அரசால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ள பட்டியலில் 69 நிறுவனங்கள் உள்ளன. இதுவரை 8,975 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைந்துள்ளனர். 2003 ஆம் ஆண்டில், 880 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.13,17,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயம்

17. பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கான ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தாவாக்களை விசாரித்து தீர்வு செய்வதற்காக, அரசாணை எண் (டி) 569, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 19-07-2002-ல் சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயத்தினை அரசு அமைத்துள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தின ஊதியக் குறைப்பு மற்றும் இதர பணி நிலைமைகள் குறித்து எழுப்பப்பட்ட தொழிற் தாவா சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்டுள்ளது.

கணினிமயமாக்கல்

18. தலைமை அலுவலகத்திலும், நல வாரியங்களிலும் மற்றும் இதர மாவட்ட அலுவலகங்களிலும் கணினிகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டில், பகுதி-2 திட்டத்தின்கீழ் இத்துறைக்காக தொலைநகல் இயந்திரம் உட்பட புதிய கணினிகளை வாங்கிட ரூ. 10.20 இலட்சம் ஒப்பளிப்பு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் துறைக்கென தனியாக இணைய தளம் (website) ஒன்று விரைவில் உருவாக்கப்படவுள்ளது. இவ்விணையதளத்தில், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட விவரங்களான குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள், சம்பளப் பட்டுவாடா போன்ற மற்றும் நல வாரியங்கள் மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் தொடர்புடைய செயல்பாடுகள் உள்ளடக்கியிருக்கும்.

2004 ஜூலை 31]

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.9. தொழிற் தகராறுகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள பொருட்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்க மாநிலம் முழுவதும் 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் உள்ளன.

1.10. சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. தொழிற் தகராறுகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டு அல்லது மூன்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருட்கள்மீது தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பு வழங்க முடியும்.

மக்கள் நீதிமன்றம் (லோக் அதாலத்)

1.11. தொழிலாளர் துறை, தமிழ்நாடு மாநில சட்டப் பணிகள் ஆணைக் குழுவுடன் இணைந்து வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம், 1923-ன்கீழ் எழுப்பப்பட்டு நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளில் மிக விரைவாக நீதி கிடைக்க 'லோக் அதாலத்' என்ற மக்கள் நீதிமன்றத்தை அமைத்துள்ளது. 2003 ஆம் ஆண்டில் 29 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, கேட்புரிமை தாரர்களுக்கு ரூ.41,04,198/- ஈட்டுத் தொகை வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 2

அமலாக்கம்

2.1. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வதே தொழிலாளர் துறையின் முக்கியப் பணியாகும். சுதந்திரத்திற்குப் பின்னர், தொழிலாளர் நலன்களைக் காக்கவும், அவர்களது உரிமைகளைப் பாதுகாத்திடவும் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்துடன் இதர பல சட்டங்கள் நாடாளுமன்றத்தாலும், சட்டப் பேரவையாலும் இயற்றப்பட்டுள்ளன. பெரும்பாலான சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

அவை குறித்த சுருக்க விவரம் பின்வருமாறு:

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

2.2. மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,45,507 கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில், 3,81,829 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 50,102 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 31,654 இணக்க வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ. 18,27,410/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மீதமுள்ள 18,448 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்கள் ரூ. 75,570/- அபராதத் தொகை விதித்துள்ளன. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 88,923 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 8,508 இணக்க வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 7,475 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ. 5,48,822/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மீதமுள்ள 1,033 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்கள் ரூ. 13,375/- அபராதத் தொகை விதித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.3. மாநிலத்தில் மொத்தம் 29,772 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில், வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.11,98,355/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 43,208 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 3,670 இணக்க வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,97,050/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாகத் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 1,159 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ.25,090/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில்,

2004 ஜூலை 31]

வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.3,01,307/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 9,848 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 917 இணக்க வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.75,035/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாகத் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 327 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ.6,905/-அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

2.4. 2003 ஆம் ஆண்டில், மொத்தம் 1,09,253 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 6,678 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, 6,335 வழக்குகளில் ரூ.3,28,254/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களில் தொடரப்பட்ட 343 வழக்குகளில் ரூ.11,885/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், மொத்தம் 29,629 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2,258 இணக்க வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, 1,977 வழக்குகளில் ரூ.1,07,060/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களில் தொடரப்பட்ட 281 வழக்குகளில் ரூ.2,745/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926

2.5. 2003 ஆம் ஆண்டில், 297 தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.46,175/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 101 தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.11,950/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 வரையிலான காலத்தில் மொத்தம் 9,715 தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

2.6. 2003 ஆம் ஆண்டில், மேல்முறையீட்டு அலுவலர் முன்பு தாக்கல் செய்யப்பட்ட 210 கேட்பு மனுக்களில் 149 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 26,64,364/- பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், தாக்கல் செய்யப்பட்ட 68 கேட்பு மனுக்களில் 35 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.30,13,476/- பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

[2004 ஜூலை 31]

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

27. 2003 ஆம் ஆண்டில், 326 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 84 நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

2.8. தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,439 ஹெக்டேர் மற்றும் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 91,211 ஆகும். (36,496 ஆண்கள் மற்றும் 54,715 பெண்கள்) மொத்தம் 687 பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில் 5,050 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 194 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.74,700/- அபராதத் தொகை நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 906 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 39 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 11,950/- அபராதத் தொகை நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனை மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

2.9. 2003 ஆம் ஆண்டில், அமலாக்க அலுவலர்களால் 129 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 27 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2.10. 2003 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், பதிவு பெற்ற மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,867 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 1,18,382 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.4,42,781/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 6,029 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 400 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.1,22,440/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 17 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 119 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.80,047/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 1,466 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 103 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.36,350/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2004 ஜூலை 31]

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

2.11. 2003 ஆம் ஆண்டு இறுதியில், மாநிலத்தில் 2,020 பதிவு செய்யப்பட்ட பீடி நிறுவனங்கள் இருந்தன. 4,774 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 646 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு ரூ.55,950/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 2,48,772 பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு புகைப்பட அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 30 பீடி நிறுவனங்கள் புதியதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 1,349 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 144 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு ரூ.26,275/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

2.12. மத்திய அரசின் “ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்” தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி, மத்திய அரசு, பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதியிலிருந்து வீடு ஒன்றுக்கு அதிகப்பட்ச மானியமாக ரூ.20,000/- அல்லது வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவில் 50 சதவிகிதம் தொகை இதில் எது குறைவோ அத்தொகையை மானியமாக வழங்குகிறது.

இத்திட்டத்திற்கு மாநில அரசின் மானியமாக வீடு ஒன்றுக்கு ரூ.5,000/- வீதம் வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் தமிழ்நாட்டில் 5 ஆண்டுகளில் 10,000 வீடுகள் கட்ட அரசு தீர்மானித்துள்ளது. வீடு ஒன்றின் திட்ட மதிப்பீடு ரூ.40,000/- ஆகும். இதில் மத்திய, மாநில அரசுகளின் மானியத் தொகை மொத்தம் ரூ.25,000/- போக மீதம் ரூ.15,000/-ஐ பயனீட்டாளர்கள் செலவிட்டு, கட்டுமானப் பணியினைத் தாங்களே மேற்கொள்ள வேண்டும்.

2002-2003 ஆம் ஆண்டுக்கு தமிழக அரசு மானியமாக வீடு ஒன்றுக்கு தலா ரூ.5,000/- வீதம் திருவள்ளூர், வேலூர் மற்றும் திருச்சி ஆகிய மாவட்டங்களில் உள்ள பீடித் தொழிலாளர்களால் கட்டப்படவுள்ள 375 வீடுகளுக்கு மொத்தம் ரூ.18.75 லட்சம் அனுமதிக்கப்பட்டு, மேற்படி மானியத் தொகை 277 பயனீட்டாளர்களுக்கு இதுவரை வழங்கப்பட்டுள்ளது. 277 பயனீட்டாளர்களில் 160 பயனீட்டாளர்களுக்கு மட்டும் மத்திய அரசு தனது மானியத்தினை வழங்கி ஆணை பிறப்பித்தது. அதன்படி, முதல்/இரண்டாம் தவணையாக 160 பயனீட்டாளர்களுக்கு ரூ.14.56 லட்சம் பெறப்பட்டு பயனீட்டாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2004 ஜூலை 31]

அதேபோன்று 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் மத்திய அரசு 124 வீடுகளுக்கு மானியம் அனுமதித்து நிர்வாக ஒப்புதல் வழங்கியது. மாநில அரசு, நாமக்கல் மற்றும் ஈரோடு மாவட்டங்களில் உள்ள 124 வீடுகளுக்கு தலா ரூ.5000/- வீதம் மொத்தம் ரூ.6.20 லட்சம் அனுமதித்து ஆணைகள் வழங்கியது. இந்த 124 பயனீட்டாளர்களில் 92 பயனீட்டாளர்களுக்கு மாநில அரசின் மானியத் தொகை வழங்கப்பட்டுவிட்டது. மத்திய அரசின் மானியம் வழங்குவதற்குரிய ஆணைகள் மத்திய அரசிடமிருந்து எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன.

இது தவிர, 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் 2,715 பயனீட்டாளர்கள் தெரிவு செய்யப்பட்டு, இவர்களுக்கு மத்திய அரசின் மானியமாக ரூ.5.43 கோடி வழங்கிடக் கேட்டு மத்திய அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. இதற்கான நிர்வாக ஒப்புதல் மத்திய அரசிடமிருந்து பெறப்பட்டவுடன் மாநில அரசின் மானியம் இப்பயனீட்டாளர்களுக்கு வழங்க ஆணைகள் வழங்கப்படும்.

2004-2005 ஆம் ஆண்டுக்கு 2,786 பயனீட்டாளர்களைத் தெரிவு செய்ய உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

2.13. 2003 ஆம் ஆண்டில் 3,029 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 120 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 172 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 605 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 24 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 66 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

2.14. 2003 ஆம் ஆண்டு தாக்கல் செய்யப்பட்ட 803 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, இதன் காரணமாக 1,187 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், தாக்கல் செய்யப்பட்ட 50 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, 157 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

2004 ஜூலை 31]

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

2.15. 2003 ஆம் ஆண்டில் 8,44,285 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 30,141 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 30,050 வழக்குகளில் ரூ. 61,90,792/- இணக்கக் கட்டணம் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 91 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.31,175/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 1,63,275 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 12,379 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 12,364 வழக்குகளில் ரூ.29,76,794/- இணக்கக் கட்டணம் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 15 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.15,660/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

2.16 மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், அரசுத் தரப்புப் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய ஒரு முத்தரப்பு முதல்நிலை வாரியம் ஆகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சராவார். இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகள் பற்றி விவாதித்து தொழிலாளர் கொள்கை உருவாக்க, அரசுக்குப் பயனுள்ள ஆலோசனைகளை வழங்குகிறது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 3

குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள்

3.1. 2003 ஆம் ஆண்டில், அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்து இறுதி அறிவிக்கையை வெளியிட்டுள்ளது:

1. உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்
2. புகையிலை (பீடி சுற்றுதல்) தயாரிப்பு தொழில்
3. செங்கல் மற்றும் ஓடுகள் தயாரிக்கும் தொழில்
4. புகையிலை (வாசனை மற்றும் மெல்லும் புகையிலை) தயாரிப்பு தொழில்
5. புகையிலை (மூக்குப் பொடி) தயாரிப்பு தொழில்
6. அரிசி ஆலைகள், மாவாலைகள் மற்றும் பருப்பாலைகள் தொழில்
7. ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் டாக்கி ஓட்டும் தொழில்
8. பொது மோட்டார் போக்குவரத்து தொழில்
9. கடல் உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்
10. சோப்பு தயாரிக்கும் தொழில்
11. காபிக் கொட்டை பதப்படுத்தும் தொழில்
12. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்

3.2. 2003 ஆம் ஆண்டில், அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்வது தொடர்பாக முதனிலை அறிவிக்கைகளை வெளியிட்டுள்ளது:

1. சாலைகள் அமைத்தல் மற்றும் பராமரிப்பு அல்லது கட்டடங்கள் கட்டும் தொழில்
2. சினிமாத் தொழில்
3. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்

2004 ஜூலை 31]

4. காட்டன் ஜின்னிங், பிரெஸ்ஸிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்
5. தேங்காய் உரிக்கும் தொழில்
6. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்
7. முந்திரித் தொழில்
8. ஓட்டல்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்கள்
9. தோல் பதனிடுதல் மற்றும் தோல் தயாரிக்கும் தொழில்
10. பேக்கரிஸ் மற்றும் பிஸ்கட் தயாரிக்கும் தொழில்
11. கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் தொழில்
12. பாரங்களை ஏற்றி இறக்கும் தொழில்
13. அச்சகங்கள் தொழில்
14. பாதுகாவலர் தொழில்
15. தையற் தொழில்
16. பட்டுப் புழு வளர்க்கும் தொழில்

3.3. 2003 ஆம் ஆண்டில், அரசாணை எண் 34, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 05-05-2003-ல், வணிக ரீதியில் நடத்தப்படும் அரசு உதவி பெறாத தனியார் கல்வி நிறுவனங்கள் (டுடோரியல் கல்லூரிகள், ஆரம்பப் பள்ளிகள், நர்சரி மற்றும் ஆங்கிலப் பள்ளிகள் போன்றவை) தொழிலுக்கு அரசு, முதன்முறையாகக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்துள்ளது. சென்னை-93, சாலிக்கிராமத்திலுள்ள, 'தி தமிழ்நாடு தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலப் பள்ளிகள் அசோசியேஷன்' என்னும் அமைப்பு மேற்படி அரசாணையை எதிர்த்து, அவ்வரசாணையை நடைமுறைப்படுத்துவது குறித்த அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் நிறுத்திவைக்கும்பொருட்டு, தடை விதிக்குமாறு சென்னை உயர் நீதிமன்றத்தில் உரிமை மனு (டபிள்யு.பி. எண் 6858/2004) ஒன்றைத் தாக்கல் செய்துள்ளது. உரிமை மனு எண் 6858/04-ன் உரிமை பல்வகை மனு எண் 8082/2004-ல் சென்னை உயர் நீதிமன்றம் 19-03-2004 நாளிட்ட உத்தரவில் இவ்வரசாணைக்கு இடைக்காலத் தடை உத்தரவை வழங்கியுள்ளது.

[2004 ஜூலை 31]

3.4. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்வது தொடர்பாக முதனிலை அறிவிக்கைகளை வெளியிட்டுள்ளது:

1. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைத் தொழில்
2. தச்சு மற்றும் கருமார் தொழில்
3. உப்பளங்கள் தொழில்

3.5. 2003 ஆம் ஆண்டில், தோல் பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழிலுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு ஆலோசனைக் குழுவினை அரசு அமைத்துள்ளது.

3.6. 2003 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 2,171 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டன. கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ. 2,04,19,554/- தொகை அளிக்க உத்தரவிடப்பட்டது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 794 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டன. கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ. 8,18,20,068/- தொகை அளிக்க உத்தரவிடப்பட்டது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 4

சமூகப் பாதுகாப்பு

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

4.1. இந்த ஆண்டில், 3,186 கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. முந்தைய ஆண்டுகள் நிலுவையுடன் சேர்த்து 3,449 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.16,97,67,033/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 1,061 கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. முந்தைய ஆண்டுகள் நிலுவையுடன் சேர்த்து 1,069 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.5,93,17,017/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

4.2. இச்சட்டத்தில், குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் விடுப்பு, மருத்துவச் சான்றிதழின்பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவிலையெனில், ரூ.250/- மருத்துவ போனசாக வழங்க சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம், 1965

4.3. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், இந்நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்ச போனஸ் (8.33%) வழங்க வேண்டும். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக 20% போனஸ் வழங்கவேண்டும்.

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

4.4. 2003 ஆம் ஆண்டில், 2,381 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு ரூ.3,80,02,957/- மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்

[2004 ஜூலை 31]

பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 432 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு ரூ.63,410/- மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

சும ஊதியச் சட்டம், 1976

4.5. 2003 ஆம் ஆண்டில், 11,586 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 4 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, ரூ.2,000/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 3,439 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 1 வழக்குத் தொடரப்பட்டு ரூ.400/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

4.6. 2003 ஆம் ஆண்டில், 406 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, ரூ.52,90,139/- மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 106 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு ரூ.73,61,113/- மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மக்கள் சாசனம்

4.7 தொழிலாளர் ஆணையம் மக்கள் சாசனம் ஒன்றை லேளியிட்டுள்ளது. இந்த மக்கள் சாசனத்தில் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் குறித்தும், இத்துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்படும் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்கள் குறித்தும், இந்தச் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்களின் பயன்களை எவ்வாறு பெறுவது என்பது குறித்தும் பொதுமக்கள் தெளிவாக அறிந்துகொள்ள விவரங்கள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 5

குழந்தைத் தொழிலாளர்

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

செயல் திட்டம்

5.1. தமிழகத்தை அனைத்து வகைகளிலும் மிகச் சிறந்த மாநிலமாக உருவாக்கிட வேண்டுமென்ற நோக்குடன், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள் 15 அம்சத் திட்டம் ஒன்றினை அறிவித்தார்கள். “குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்”, 15 அம்சத் திட்டங்களில் முக்கியமான ஒன்றாகும். இவ்விலக்கினை அடைவதற்காக, அரசாணை (நிலை) எண் 53, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-05-2003-ன்படி செயல் திட்டம் ஒன்று அரசால் ஏற்படுத்தப்பட்டது. அபாயகரமான தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களை 2005 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும், அபாயகரமற்ற தொழில்களில் உள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களை 2007 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும் அகற்றுதல் இச்செயல் திட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல் செயல் திட்டத்தை அமல்படுத்துவதற்காக, மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கம் ஏற்படுத்துவதற்கு அரசு உத்தரவு பிறப்பித்து 2003-04-ல், ரூ.25 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. இச்சங்கம், 21-10-2003 அன்று சங்கப் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டது. தற்போது அனைத்து மாவட்டங்களிலும், மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

5.2. செயல் திட்டத்தின் குறிக்கோள்களை எட்ட மேற்கொள்ளப்படும் வழிமுறைகள்

- அ. கணக்கெடுப்பு நடத்தி குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிதல்.
- ஆ. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்டு அவர்களைச் சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்த்தல்.
- இ. சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயின்ற குழந்தைகளை முறையான பள்ளிகளில் சேர்த்தல்.

[2004 ஜூலை 31]

- ஈ. 5 முதல் 7 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளைப் பள்ளிகளில் சேர்ப்பதற்குச் சிறப்பு இயக்கம் நடத்துதல்.
- உ. முறை சார்ந்த கல்வித் திட்டத்தை வலுப்படுத்துதல்.
- ஊ. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையைத் தடுக்கும் சட்டங்களைத் தீவிரமாக அமல்படுத்துதல்.
- எ. குழந்தைகள் பள்ளிக்குச் செல்ல வேண்டும், வேலைக்குச் செல்லக் கூடாது என்ற பரவலான சமூக விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்துதல்.
- ஏ. குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்கள் பயன்பெறும் வகையில் வளர்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- ஐ. பல்வேறு துறைகள் மற்றும் தன்னார்வத் தொண்டு நிறுவனங்களின் பணிகளை ஒருங்கிணைத்தல்.
- ஒ. குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத பஞ்சாயத்து/நகரப் பஞ்சாயத்து/பேரூராட்சி ஆகியவற்றிற்கு அரசு வெகுமதி அளித்தல்.

கணக்கெடுப்பு

5.3. வழக்கு எண் 3295/03-ல் அளிக்கப்பட்ட பரிந்துரையின் அடிப்படையில் மாநில மனித உரிமைக் கழகத்தால் மார்ச் 2003-ல் மாநில அளவில் மேற்கொள்ளப்பட்ட கணக்கெடுப்பில் 70,344 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாகக் கண்டறியப்பட்டது. இந்தக் கணக்கெடுப்புத் தொடர்பான விவரங்கள் www.tnchildlabour.tn.gov.in-ல் உள்ளன.

5.4. குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு

- கணக்கெடுப்பின்போது கண்டறியப்பட்ட 5 முதல் 8 வயதுள்ள அனைத்துக் குழந்தைகளையும் உடனடியாகப் பள்ளிகளில் சேர்க்க மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர்.

2004 ஜூலை 31]

- 9 முதல் 14 வயது வரையிலான குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளிலும், ஒரு நாள் விட்டு ஒரு நாள் நடைபெறும் சர்வ சிக்ஷா அபியான் பள்ளிகளிலும், குடியிருப்பு முகாம்களிலும் சேர்க்கப்பட்டு வருகிறார்கள்.

தமிழ்நாட்டில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

5.5. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம், 1995-96 ஆம் ஆண்டு முதல் தூத்துக்குடி, புதுக்கோட்டை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், சேலம், வேலூர், தருமபுரி, விருதுநகர் ஆகிய மாவட்டங்களிலும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 2000 ஆம் ஆண்டிலிருந்தும் செயல்பட்டு வருகிறது. தற்போது சென்னை, ஈரோடு மற்றும் திண்டுக்கல் மாவட்டங்களிலும் இத்திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. தேனி மற்றும் கிருஷ்ணகிரி மாவட்டங்களையும் சேர்ப்பதற்கு இந்திய அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

சிறப்புப் பள்ளிகளின் செயல்பாடு

5.6. தற்பொழுது 484 சிறப்புப் பள்ளிகளில் 20,330 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பயின்று வருகின்றனர். ஓர் ஆசிரியர், ஒரு தொழிற் கல்வி ஆசிரியர் மற்றும் ஓர் உதவியாளரால் ஒவ்வொரு சிறப்பு பள்ளியும் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. இப்பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு DPEP மற்றும் DIET பணியாளர்கள் பயிற்சி அளிக்கிறார்கள். குழந்தைகள் மூன்று நிலைகளில் பயிற்றுவிக்கப்படுகின்றனர். அவர்கள் விளையாட்டு முறையின் மூலமாகப் பயிற்றுவிக்கப்பட்டு, முறையான கல்விக்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். சிறப்புப் பள்ளிகள், சிறந்த ஆசிரியர்களைக் கொண்டு சீரிய முறையில் செயல்பட்டு வருகின்றன.

சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயின்று வரும் குழந்தைகளுக்குச் சத்துணவு ஊக்கத்தொகையாக ரூ.100/-, இலவச பஸ் பாஸ் மற்றும் சீருடைகள் அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன. புதிய தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் திட்டம் தொடர்புடைய வழிகாட்டுதல் நெறிமுறைகள் 2004-2005 முதல் கடைபிடிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

[2004 ஜூலை 31]

முன் தொழிற் கல்வி

5.7. தையல், துணிகளில் வரைதல், கூடை பின்னுதல், கம்பளி நூல் வேலைகள், கைவினைப் பொருட்கள் செய்தல், மெழுகுவர்த்தி மற்றும் சாக்பீஸ் செய்தல், காளான் வளர்த்தல், புகைப்பை, தச்சுத் தொழில், பொம்மை செய்தல் போன்ற முன்தொழிற் கல்விப் பயிற்சியும் சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு உள்விளையாட்டு மற்றும் வெளி விளையாட்டிற்கான வசதிகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

குழந்தைத் தொழிலாளர்களை முறையான பள்ளிகளில் சேர்த்தல்

5.8. சிறப்புப் பள்ளிகளில் தேர்ச்சி பெற்ற குழந்தைகளை முறையான கல்விக் கூடங்களில் சேர்ப்பதற்கு மாநில கல்வித் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. சிறப்புப் பள்ளிகளிலிருந்து தேர்ச்சி பெற்றுவரும் குழந்தைகளை முறையான பள்ளிகளில் ஆறாம் வகுப்பில் சேர்த்துக்கொள்ள சம்பந்தப்பட்ட பள்ளி அதிகாரிகளுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இதுவரை 8,432 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

இந்திய அமெரிக்கக் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்கும் திட்டம்

5.9. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் துறையும் அமெரிக்க ஐக்கிய நாடுகள் தொழிலாளர் துறையும் சேர்ந்து ஆகஸ்ட் 2000-ல் குழந்தைத் தொழிலாளர் நீக்கம் குறித்தான கூட்டு அறிக்கையில் கையெழுத்திட்டன. இதன்விளைவாக, இந்திய அமெரிக்கக் கூட்டுத் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டு இதற்கான நிதியை இந்திய அரசும், அமெரிக்க அரசும் வழங்கி வருகின்றன. குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கண்டறியப்பட்டுள்ள காஞ்சிபுரம், திருவண்ணாமலை, நாமக்கல், திருவள்ளூர் மற்றும் விருதுநகர் மாவட்டங்களில் பல்நோக்குச் செயல்பாடுகள் மூலம், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதே இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். மேற்படித் திட்டம் மிக விரைவில் செயல்படுத்தப்படவுள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த சட்டங்கள் அமலாக்கம்

5.10. இம்மாநிலத்தில், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்கம் குறித்த கீழ்க்காணும் சட்டங்களை தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையைச் சார்ந்த அலுவலர்கள் அமல்படுத்துகின்றனர்:

2004 ஜூலை 31]

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம், 1961
4. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

செயல் திட்டம் துவக்கப்பட்டபின், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுவதற்காகச் சிறப்பு ஆய்வுகள் (திடீர், சிறப்பு மற்றும் கூட்டாய்வுகள்) தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 1,79,238 நிறுவனங்களில் அமலாக்க அதிகாரிகள் ஆய்வுகள் மேற்கொண்டதன் விளைவாக, 2003 ஆம் ஆண்டில் வேலையளிப்போருக்கு எதிராகத் தொடரப்பட்ட 1,650 வழக்குகளில் 268 வழக்குகள் தண்டணையில் முடிவுற்றன. 2002 ஆம் ஆண்டில் தொடரப்பட்ட 413 வழக்குகளில் 108 வழக்குகள் தண்டணையில் முடிவுற்றன. செயல் திட்டத்தின் விளைவாக, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குவதற்கான சட்ட அமலாக்கம் உத்வேகம் பெற்றுள்ளது.

மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்கும் படைகள்

5.11. அனைத்து மாவட்டங்களிலும், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள், அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொண்டர்கள், அரசு சாராத அமைப்புகள் மற்றும் உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள் ஆகியவர்களைக் கொண்ட படை (Squad) ஒன்றினை ஏற்படுத்துமாறு மாவட்ட ஆட்சியர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். அந்தப் படை (Squad) ஆய்வுகளை மேற்கொண்டு அரசிற்கு அறிக்கைகளை அனுப்புகின்றது. இந்தப் படைகளால் கூட்டாய்வுகள் அடிக்கடி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

[2004 ஜூலை 31]

விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல்**குழந்தைத் தொழிலாளர் எதிர்ப்பு தினம்**

5.12 குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சினை மற்றும் இந்நடைமுறையை நீக்குவது குறித்து மக்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வகையில் ஜூன் 12 ஆம் நாளன்று அனைத்து மாவட்டங்களிலும் பல்வேறு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்படி நிகழ்ச்சிகளில் பேரணிகள், பொதுக் கூட்டங்கள், விளம்பரங்கள், போட்டிகள் ஆகியவை நடத்தப்பட்டன. இந்த விழிப்புணர்வின் முக்கியத்துவத்தினை மீண்டும் வலியுறுத்துவதற்காக இதுபோன்ற நிகழ்ச்சிகள் குழந்தைகள் தினமான நவம்பர் 14 ஆம் தேதியன்றும் நடத்தப்பட்டன.

➤ மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கத்தால் கீழ்க்கண்ட புத்தகங்கள் மற்றும் இதழ்கள் வெளியிடப்பட்டன:

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் நீக்குவது தொடர்பான செயல் திட்டம்
2. அமலாக்க அலுவலர்களுக்கான கையேடு
3. குழந்தைகள் தினம் கொண்டாட்டம் தொடர்பான கையேடு
4. இந்திய-அமெரிக்கக் கூட்டுத் திட்டம் தொடர்பான துண்டுப் பிரசுரங்கள்
5. குழந்தைத் தொழிலாளர் நீக்குதல் தொடர்பான ஸ்டிக்கர்கள்

5.13. உலக மகளிர் தினமான மார்ச் திங்கள் 8 ஆம் நாளன்று, 500 மகளிர் சுய உதவிக் குழுக்களடங்கிய மாநாடு ஒன்று சென்னையில் நடைபெற்றது. மகளிர் தங்களுக்குண்டான உரிமைகள் குறித்து அறிந்துகொள்ள உதவுவதோடு, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குவதில் அவர்களின் பங்கேற்பு என்ன என்பதைத் தெளிவுபடுத்தும் நோக்குடன் இம்மாநாடு கூட்டப்பெற்றது.

வேலையளிப்போரிடையே விழிப்புணர்வை உருவாக்குதல்

5.14. குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர்பான விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த, வேலையளிப்பவர்கள் சங்கங்கள்/அமைப்புகள்,

2004 ஜூலை 31]

தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், ஒட்டல் உரிமையாளர்கள் மற்றும் வணிகர்கள் ஆகியவர்களை உள்ளடக்கி கூட்டங்களை நடத்த அமலாக்க அலுவலர்கள் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர். இதன்விளைவாக, குழந்தைத் தொழிலாளர்களை நிறுவனங்களில் வேலைக்கு அமர்த்த வேண்டாம் என்று வேலையளிப்பவர்களின் அமைப்புகள் தங்களது உறுப்பினர்களுக்குச் சுற்றறிக்கைகளை அனுப்பி உள்ளன. குறிப்பாக, சேலம், சில்வர், செயின், உற்பத்தியாளர் சங்கம், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் பீடி உற்பத்தியாளர்கள் சங்கம், காஞ்சிபுரம் பட்டு நெசவாளர்கள், விருதுநகர் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு உற்பத்தியாளர்கள் சங்கம் ஆகியவற்றோடு கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன.

பயிற்சி

5.15. இத்துறையைச் சார்ந்த அமலாக்க அலுவலர்கள், கல்வித் துறையின் மாவட்ட அளவிலான அலுவலர்கள், வருவாய்த் துறை, ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் இதர துறை அலுவலர்களுக்கான மாவட்ட அளவிலான பயிலரங்கங்கள் 27 மாவட்டங்களில் மே 2003-ல் நடத்தப்பட்டன. இந்நிகழ்ச்சியில் பங்கு பெற்றவர்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்கம் சம்பந்தமான பல்வேறு சட்டங்கள் குறித்த தெளிவுரைகளைப் பெற்றுக்கொண்டதோடு, பல்வேறு வகையான கருத்துகளையும் செயல்பாடுகளையும் அறிந்து கொண்டனர்.

➤ குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதற்குப் பல்வேறு துறைகளின் பணிகளை ஒருங்கிணைக்கும் பொருட்டு, 26-6-2003 அன்று மாநில அளவிலான பயிலரங்கம் ஒன்று நடத்தப்பட்டது. இந்தப் பயிலரங்கத்தில், அரசுத் துறை மற்றும் அரசு சாரா அமைப்புகளின் பணிகளை ஒருங்கிணைத்துச் செயல்படுவதன் முக்கியத்துவம் குறித்து வலியுறுத்தப்பட்டது.

பயிற்சியாளர்களுக்கான பயிற்சி முகாம்

5.16. பயிற்சியாளர்களுக்கான (அமலாக்க அலுவலர்கள்) பயிற்சி முகாம் 15-03-2004 முதல் 19-03-2004 வரை சென்னையில் நடத்தப்பட்டது. இம்முகாமில் மாவட்டங்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிராக விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்காகத் தொழிற்சாலை ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் ஆய்வர்களுக்குப் பயிற்சி வழங்கப்பட்டது.

[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 6

நல வாரியங்கள்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

6.1. 1972 ஆம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் அச்சட்டத்தில் குறிப்பிட்டுள்ள பல்வேறு தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தி வருகின்றது. தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் மற்றும் ஐந்து சிப்பந்திகளுக்குமேல் பணிபுரியும் கடை நிறுவனங்கள், உணவு நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்த குடும்பத்தினர்களுக்கும் இந்நலத் திட்டங்கள் பயன்பட்டு வருகின்றன. இச்சட்டம் பொருந்தும் நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவர்கள் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்காக வருடத்திற்கு ரூ.10/-ம், ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் வருடத்திற்கு ரூ.5/-ம் சந்தாத் தொகையாக இவ்வாரியத்திற்குச் செலுத்த வேண்டும். அரசும் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் வருடத்திற்கு ரூ.5/-ஐ இவ்வாரியத்திற்கு நிதியாக அளிக்கின்றது. மேலும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை மீறியதற்காக நீதிமன்றங்களில் வழக்கு தாக்கல் செய்யப்பட்டு அதற்காக விதிக்கப்படும் தொகையும் இவ்வாரியத்திற்கு அளிக்கப்படுகின்றது.

2002-2003 மற்றும் 2003-2004 ஆகிய ஆண்டுகளில் தொழிலாளர் நல நிதி வசூல் விவரம்:

	2002-2003	2003-2004
தொழிலாளர் நல நிதி	3,73,92,772/-	3,74,81,894/-
நீதிமன்ற அபராதத் தொகை	1,02,33,464/-	58,05,833/-
மொத்தம்	4,76,26,236/-	4,32,87,727/-

6.2. வழங்கப்படும் நலப் பயன்களின் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

(அ) 9 ஆம் வகுப்பு முதல் முதுநிலைப் பட்டப் படிப்பு படிக்கும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புத்தகம் வாங்குவதற்கு ரூ.35/-லிருந்து ரூ.150/- வரை வழங்கப்படுகிறது.

2004 ஜூலை 31]

(ஆ) தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கல்வி பயிலுவதற்காக கீழ்க்கண்ட உதவித் தொகைகள் வழங்கப்படுகின்றன:

வ.எண்	விவரம்	உதவித் தொகை
1	மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு	ரூ. 1200/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
2	பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	ரூ. 1200/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
3	சட்டப் பட்டப் படிப்பு	ரூ. 1200/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
4	விவசாயப் பட்டப் படிப்பு	ரூ. 1200/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
5	தொழிற்பயிற்சிக் கல்வி	ரூ. 500/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
6	மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ. 600/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
7	பொறியியல் பட்டயப் படிப்பு	ரூ. 720/- வீதம் ஓராண்டிற்கு
8	மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு	ரூ. 720/- வீதம் ஓராண்டிற்கு

(இ) 10 மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு அரசு நடத்தும் பொதுத் தேர்வில் முதல் மற்றும் இரண்டாம் வகுப்புகளில் தேறியவர்களின் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் முதல் பரிசாக ரூ.1000/- மற்றும் இரண்டாம் பரிசாக ரூ.500/- வழங்கப்படுகிறது.

(ஈ) தொழிலாளர்களுக்கு, மூக்குக் கண்ணாடி வாங்குவதற்கு ரூ.200/- உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

உ) தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து பயிற்சி பெறுவதற்கு மாதம் ரூ.15/- வீதமும் மற்றும் தேர்வுக் கட்டணமும் உதவித் தொகையாக மீள வழங்கப்படுகிறது.

ஊ) ஊனமுற்ற தொழிலாளர் மற்றும் பிள்ளைகளுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி காது கேட்காத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்க ரூ.1000/- உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

[2004 ஜூலை 31]

எ) தொழிலாளர்கள் பணிக்காலத்தில் இறந்தால் ஈமச் சடங்கிற்காக ரூ.500/- வழங்கப்படுகிறது.

இந்த வாரியம், 1-1-2003 முதல் 31-12-2003 வரை, 6,103 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.21,06,996/- உதவித் தொகை அளித்துள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 1,082 தொழிலாளர் மற்றும் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.7,48,606/- உதவித் தொகை அளித்துள்ளது.

6.3. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தமிழகம் முழுவதும் உள்ள 71 தொழிலாளர் நல மையங்களில் தையற்பயிற்சி வகுப்புகள், குழந்தைகள் காப்பகங்கள் மற்றும் படிப்பகங்கள் நடத்தி வருகின்றது. 19 குழந்தைகள் காப்பகமும், 63 படிப்பகங்களும் தொழிலாளர் நல மையங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன.

6.4. தொழிலாளர் நல மையங்களில் உள்ள குழந்தைகள் காப்பகங்களில், தொழிலாளர்களின் இரண்டு முதல் ஐந்து வயது வரை உள்ள குழந்தைகள் சேர்க்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு தினமும் இலவச சத்துணவு மற்றும் பால் வழங்கப்படுகிறது. அத்துடன் வாரம் இரு தினங்கள் பழம் மற்றும் முட்டை வழங்கப்படுகிறது. குழந்தைகள் காப்பகத்தில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள குழந்தைகளுக்கு, வருடத்திற்கு இரண்டு ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடை வழங்கப்படுகிறது. குழந்தைகள் மருத்துவரால் காலமுறையாக மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது.

6.5. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில், தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தாரும் தங்குவதற்கு, குறைந்த செலவில் ஓய்வு இல்லங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்த ஆண்டில் மேற்கண்ட ஓய்வு இல்லங்களை 5,678 தொழிலாளர்களும், அவரைச் சார்ந்தவர்களும் பயன்படுத்தியுள்ளனர்.

6.6. சென்னையில் தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் தங்குவதற்கு, தேனாம்பேட்டை, டி.எம்.எஸ் வளாகத்தில் ஓய்வு இல்லம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. ஒருவருக்கு நாளொன்றுக்கு மிகக் குறைந்த வாடகையாக ரூ.20/- வசூல் செய்யப்படுகிறது. இந்த ஆண்டு, 5,199 தொழிலாளர்கள் இந்த ஓய்வு இல்லத்தை தங்குவதற்குப் பயன்படுத்தினர்.

6.7. தாம்பரம் சானடோரியம் (26 படுக்கைகள்), ஆசாரிபள்ளம் (30 படுக்கைகள்), திருப்பூர் (26 படுக்கைகள்), ஆஸ்டின்பட்டி

2004 ஜூலை 31]

(20 படுக்கைகள்), கீழ்ப்பெண்ணாத்தூர் (24 படுக்கைகள்) ஆகிய அரசு மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர் நலனுக்காக தனியே காசநோய் பிரிவுகள் உள்ளன.

6.8. தொழிலாளர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் பொதுமக்கள் நன்மைக்காக 'உழைப்பவர் உலகம்' என்ற மாத இதழை இவ்வாரியம் வெளியிடுகிறது. இந்த இதழை 3,286 சந்தாதாரர்கள் வாங்கிப் பயன்பெற்று வருகின்றனர்.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

6.9. 31-12-2003 வரை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 5,19,870. ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.25/- வீதம், மொத்தம் ரூ.1,29,96,750/- பதிவுத் தொகையாக பெறப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 16,360. மொத்தம் ரூ.4,09,000/- பதிவுத் தொகையாக பெறப்பட்டுள்ளது. பதிவு செய்துகொண்ட அனைத்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் இலவசமாக அடையாள அட்டை வழங்கப்படுகிறது. பதிவு செய்து கொண்ட ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் இரண்டு வருடத்திற்கு ஒருமுறை ரூ.10/- செலுத்தி தனது பதிவினை புதுப்பித்துக்கொள்ள வேண்டும்.

6.10. கட்டுமானத் தொழிலில் ஈடுபடும் அனைத்து நபர்கள் மற்றும் முகமைகளிடமிருந்தும் பங்களிப்புத் தொகையாக, கட்டுமானச் செலவுக்கான மதிப்பீட்டுத் தொகையில் 0.3 சதவிகிதம் பெறப்படுகிறது. இந்தத் தொகை உள்ளாட்சி அமைப்புகளால், கட்டுமானப் பணி மேற்கொள்ள ஒப்பளிப்பு வழங்கும் நேர்வில் வசூல் செய்யப்பட்டு வாரியத்திற்கு செலுத்தப்படுகிறது. 2003 ஆம் ஆண்டில், இவ்வாரியத்தில் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ. 20,15,21,855/- பெறப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.6,54,58,827/-பெறப்பட்டுள்ளது.

வாரியத்தினால் அமலாக்கப்படும் நலத் திட்டங்கள்

தனிநபர் குழு விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

6.11. இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள், தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ்

[2004 ஜூலை 31]

காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு வருடமும் இந்த காப்பீட்டுத் திட்டத்தினை மீண்டும் புதுப்பிப்பதற்கான கட்டணம் காப்பீட்டு கழகத்திற்கு வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது.

6.12. இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் கீழ்க்கண்ட நலத் திட்ட உதவிகள் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவர்.

பயன்			தொகை (ரூ)
1.	அ	விபத்து இறப்பு	1,00,000/-
	ஆ	இழப்பு	1,00,000/-
		(1) இரு கைகளும்	
		(2) இரு கால்களும்	
		(3) ஒரு கை ஒரு கால்	
		(4) இரண்டு கண்களும் பார்வை இழப்பு	50,000/-
	இ	ஒரு கை, ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் இழப்பு	
	ஈ	நிரந்தரமான பகுதி இழப்பு	மருத்துவர் மதிப்பிடும் சதவீதம்
2	இயற்கை மரணம்		10,000/-
3	ஈமச்சடங்கு செலவு		2,000/-
4	கல்வி உதவித் தொகை (தொழிலாளர்களின் இரு குழந்தைகளுக்கு)		
	(i)	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,000/-
	(ii)	12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,500/-
	(iii)	முறையான இளநிலை பட்டப் படிப்பு	
		ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	1,500/-
		விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,750/-
	(iv)	முறையான முதுநிலை பட்டப் படிப்பு	
		ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	2,000/-
		விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	3,000/-

2004 ஜூலை 31]

	(v)	சட்டம், பொறியியல், மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம் மற்றும் அதுபோன்ற தொழில் நுட்பப் படிப்பு	
		ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	2,000/-
		விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	4,000/-
	(vi)	முதுகலை தொழில் நுட்பப் படிப்பு	
		ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	4,000/-
		விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	6,000/-
	(vii)	ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு	
		ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	1,000/-
		விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,200/-
5		திருமண உதவி (தொழிலாளர் / மகள் / மகள் திருமணத்திற்கு இருமுறை)	2,000/-
6		மகப்பேறு உதவி (இரு குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	2,000/-
7		மூக்குக் கண்ணாடி செலவுத் தொகை ஈடு செய்தல் (ஒரு வருடத்திற்கு 1000 நபர்களுக்கு மட்டும்)	250/-

6.13. 2003 ஆம் ஆண்டில், பல்வேறு நலத் திட்டங்களின்கீழ் 12,988 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.3,86,66,750/- வழங்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 4,312 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.1,54,65,275/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர நல வாரியங்கள்

6.14. அமைப்பு சாரா தொழிலாளர் நலனுக்கென கீழ்க்கண்ட நல வாரியங்களையும் அமைத்து அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
2. தமிழ்நாடு ஆட்டோ மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

[2004 ஜூலை 31]

3. தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
4. தமிழ்நாடு முடி திருத்துவோர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
5. தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
6. தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
7. தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
8. தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
9. தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
10. தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெசவுத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.

வாரியங்களின் ஒருங்கிணைப்பு

6.15. ஒரே வகைத் திட்டங்களை நிர்வகிப்பதற்காக, தனித்தனி தொழில்களுக்கென தனித்தனி வாரியங்கள் செயல்படுவது பொருளாதார வகையிலும், நிர்வாக வகையிலும் மற்றும் நிதி வகையிலும் உகந்ததாக இராது என அரசு கருதி தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர எட்டு நல வாரியங்களை தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு நல வாரியத்துடன் ஒருங்கிணைக்க முடிவு செய்தது. வாரிய ஒருங்கிணைப்புக்கான சட்ட ரீதியான நடவடிக்கைகள் முடிவடையும் தறுவாயில் உள்ளன.

6.16. உடலுழைப்புத் தொழிலாளி பதிவின்போது, ஒருமுறை பங்குத் தொகையாக ரூ.100/-ஐ செலுத்த வேண்டும். இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ரூ.10/- செலுத்தி பதிவினை புதுப்பித்துக் கொள்ளவேண்டும்.

2004 ஜூலை 31]

6.17. 2003 ஆம் ஆண்டு வரை மொத்தம் 6,42,882 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துகொண்டுள்ளனர். இதுவரை பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.60,32,051/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், மொத்தம் 6,54,616 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.18,56,145/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.18. பிரதான நிதி ஆதாரம் மோட்டார் வாகனங்கள் வரியில் ஒரு சதவீதம் மூலம் கிடைக்கிறது. இத்தொகை வட்டாரப் போக்குவரத்து அலுவலர்களால் மோட்டார் வாகன வரி வசூலிக்கும்போது வசூல் செய்யப்பட்டு வாரியத்திற்கு செலுத்தப்படுகிறது. 2003 ஆம் ஆண்டில், பங்குத் தொகையாக ரூ.5,46,11,987/- பெறப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், பங்குத் தொகையாக ரூ.1,14,45,769/- இவ்வாரியத்தில் பெறப்பட்டுள்ளது.

6.19. இவ்வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் கீழ்க்கண்ட நலத் திட்ட உதவிகள் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவர்.

பயன்				தொகை (ரூ)
1.	அ	விபத்து இறப்பு		1,00,000/-
	ஆ	இழப்பு	(1) இரு கைகளும்	1,00,000/-
			(2) இரு கால்களும்	
			(3) ஒரு கை ஒரு கால்	
			(4) இரண்டு கண்களும்	
			பார்வை இழப்பு	
	இ	ஒரு கை, ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் இழப்பு		50,000/-
2.	ஈ	நிரந்தரமான பகுதி இழப்பு		மருத்துவர் மதிப்பிடும் சதவீதம்
3	இயற்கை மரணம்			10,000/-
4	ஈமச்சடங்கு செலவு			2,000/-

[2004 ஜூலை 31]

4	கல்வி உதவித் தொகை (தொழிலாளர்களின் இரு குழந்தைகளுக்கு)	
(i)	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,000/-
(ii)	12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,500/-
(iii)	முறையான இளநிலை பட்டப் படிப்பு	
	ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	1,500/-
	விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	1,750/-
(iv)	முறையான முதுநிலை பட்டப் படிப்பு	
	ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	2,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	3,000/-
(v)	சட்டம், பொறியியல், மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம் மற்றும் அதுபோன்ற தொழில் நுட்பப் படிப்பு	
	ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	2,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	4,000/-
(vi)	முதுகலை தொழில் நுட்பப் படிப்பு	
	ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	4,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	6,000/-
(vii)	ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு	
	ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்	1,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,200/-
5	திருமண உதவி (தொழிலாளி / மகன் / மகள் திருமணத்திற்கு இருமுறை)	
		2,000/-
6	மகப்பேறு உதவி (இரு குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	
		2,000/-

6.20. இவ்வாரியத்தால் அளிக்கப்படும் பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் கீழ், 2003 ஆம் ஆண்டில், 2,866 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.84,16,200/- வழங்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 1,565 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.60,91,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 7

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

7.1. இக்கல்வி நிலையம், பயிற்சி திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் படிப்புகள், புத்தறிவு பயிற்சி திட்டங்கள் போன்றவற்றை தனியார் மற்றும் பொதுத்துறை தொழிலகங்களில் பணிபுரியும் மேற்பார்வை மற்றும் நிர்வாகப் பணியாளர்கள், தொழிற்சங்கவாதிகள் மற்றும் தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலை துறைகள் அலுவலர்கள் தேவைகளுக்கு பொருந்தும் வகையில் நடத்தி வருகிறது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ) ஒன்றினையும், தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு (பி.எல்.எம்.), தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு (எம்.எல்.எம்.), ஆகிய முழுநேர பட்டப் படிப்புகளையும் நடத்தி வருகிறது. இவ்விரு படிப்புகளும் சென்னை பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப் பெற்றவையாகும். சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் அறிவுறுத்தியவாறு, மேற்படி படிப்புகள், இளங்கலை (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் முதுகலை (தொழிலாளர் மேலாண்மை) என மாற்றப்பட்டன.

7.2. இவ்வாண்டில் இக்கல்வி நிலையத்திலிருந்து பட்டப் படிப்பு / பட்டயப் படிப்பு முடித்து வெளிவந்துள்ளவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்	பயிற்சி	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
1.	தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு	47
2.	தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு	35
3.	தொழிலாளர் நிர்வாகம் முதுகலை பட்டயப் படிப்பு	27
மொத்தம்		109

[2004 ஜூலை 31]

7.3. இக்கல்வி நிலையம் 2003 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் உள்ள தொழிலாளர்கள், நிர்வாகத் தரப்பினர் மற்றும் வணிகர்கள் ஆகியோருக்காக 41 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகள் நடத்தியுள்ளது. இதன் மூலம் மொத்தம் 2,362 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். 31-03-2004 உடன் முடிவடைந்த காலாண்டில், 19 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டு, அதன்மூலம் மொத்தம் 846 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.



2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 8

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

8.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, தமிழ்நாட்டில் உள்ள பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர்களுக்கு முறையான நல வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் போன்ற அரசின் கோட்பாடுகளை செயல்படுத்துவதில் முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறது. மேற்கண்ட கோட்பாடுகளை எய்துவதற்காக, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர 13 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை இத்துறை செயல்படுத்துகிறது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்தி, நிர்வகிக்கும் இத்துறை தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் கட்டுப்பாட்டில் உள்ளது.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகள் கீழ்க்கண்ட இரண்டு ஆகும்:-

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (சட்ட அமலாக்கம்)
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

ஆய்வுகள்

8.2. தொழில்நுட்பம் நிறைந்த தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு

[2004 ஜூலை 31]

முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. எனினும், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி, அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்றிருந்தாலும், ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள, சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆய்வுகள் மூலம் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை மேற்கொள்ளும் திறம்பட்ட நடவடிக்கைகள் காரணமாக, தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சுமுகமான பணிச்சூழல் உறுதிபடுத்தப்படுகின்றது.

குழு ஆய்வுகள்

8.3. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இதுபோன்ற காலங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பான பணிநிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக சிறப்புக்குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேற்படி சிறப்பு ஆய்வுகள் காரணமாக சிவகாசியில் 2003 ஆம் ஆண்டில், தீபாவளி பண்டிகை காலத்தில் பெரும் தீ மற்றும் வெடி விபத்துகள் ஏற்படவில்லை.

விபத்துகள்

8.4. இத்துறையின் ஆய்வாளர்கள், பாதுகாப்பு அளவீடு மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளில் ஈடுபட்டு செயல்படுவதால் முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில், இந்த ஆண்டு தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளபோதிலும் விபத்து எண்ணிக்கை குறைந்தே உள்ளது.

2004 ஜூலை 31]

2001, 2002, 2003 மற்றும் 2004 (31-03-2004 வரை) ஆண்டுகளின் விபத்துகள் விவரம்:-

வருடம்	மொத்தத் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	மொத்தத் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்து	மரணமற்ற விபத்து
2001	31,343	12,23,060	37	2,140
2002	32,723	12,37,653	36	2,136
2003	34,071	12,56,120	35	1,908
2004 (31-3-2004 வரை)	34,101	12,56,402	9	454

புகார் விசாரணை

8.5. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2003 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட 563 புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் பெறப்பட்ட 127 புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

[2004 ஜூலை 31]

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

8.6. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் தனிக் கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால் தொழிலாளர் மற்றும் பொதுமக்களின் உடல் நலத்திற்கும், சுற்றுச் சூழல் தூய்மைக்கும் பெரும் அளவில் பாதிப்பு ஏற்படும் அபாயநிலை உள்ளது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் தொழிலியல் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, அவை அதிகப்படியான கவனத்துடன் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. சில இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில், கட்டுப்படுத்த இயலாத அளவில் செயல்முறைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதால், அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகாமையில் வசிக்கும் பொதுமக்களுக்கும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச் சூழலையும் பாதிக்கிறது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் 'பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்' என பகுக்கப்பட்டு, இவைகளின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 120 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

1988 ஆம் ஆண்டு, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு" ஒன்று, தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்டது. அபாயம் விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தை தடுக்கக்கூடிய செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு இந்தக் குழு வழிகாட்டுவதுடன், அவைகள் நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் இக்குழுவால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2003 ஆம் ஆண்டு வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 120 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவைகளில் 99 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும்

2004 ஜூலை 31]

நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 23-04-1998 தேதியிட்ட சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக் கூடிய பெரும் விபத்துகள் மற்றும் அபாயநிலை அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் மாதிரி ஒத்திகைகள் அவ்வப்போது நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் சீர்படுத்தப்படுகின்றன. 2003 ஆம் ஆண்டில், இதுபோன்ற 94 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 8 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறுவினை விக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட்டுள்ள மனைமதிப்பீட்டு குழு, “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து, இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. 2003 ஆம் ஆண்டில் இது தொடர்பான ஆறு விண்ணப்பங்களும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் ஒரு விண்ணப்பமும் மனை மதிப்பீட்டு குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டன. இந்தவகை ஒப்புதலில், அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைப்பிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, துவக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

[2004 ஜூலை 31]

1948 ஆம் ஆண்டைய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

8.7. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினை பாதுகாக்கும்பொருட்டு, வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, நடப்பு ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் கொடுக்கப்படாததற்காக கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டதுடன், சட்ட விதிகளை பின்பற்றத் தவறிய நிர்வாகங்கள் மீது வழக்குகளும் தொடரப்படுகின்றன. 2003 ஆம் ஆண்டில், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 131 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 102 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில், 17 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 6 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

8.8. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67-ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளை கடைபிடிக்க தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள்மீது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையைவிட கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வாறாக, 2003 ஆம் ஆண்டு, 236 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ. 7,15,500/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 34 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, ரூ. 1,94,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், வழக்கமான ஆய்வுகளைத் தவிர பிரதி மாதமும் சிறப்பு ஆய்வுகள் நடத்தி ஊறு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்துதலைத் தடுப்பதற்கு சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப் படுகின்றன. தற்போது இதுபோன்ற ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளும் பணி அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. 2003 ஆம் ஆண்டில் 2,138 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 223 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2004 ஜூலை 31]

இதர சட்டங்கள்

8.9. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களைத் தவிர, சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

உடல்நல மேம்பாடு செயல்பாடுகள்

8.10. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பை கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் அவர்தம் நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதை கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளை கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பெளதிக காரணிகளால் உண்டாகக்கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்த தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை

[2004 ஜூலை 31]

பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. இந்தப் பிரச்சனையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு பகுதிகளில் ஏற்படும் சப்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த சப்தத்தினை இந்த அளவீட்டு கருவி மூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகள் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பணிகள்

8.11. தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உடல் நலம், சுற்றுச் சூழல் பாதுகாப்பு போன்ற பிரிவுகளிலும் பணிகளை விரிவுபடுத்த வேண்டி, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தை செயல்படுத்துவதுடன், 1988 ஆம் ஆண்டு முதல் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களும் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படும், அதிக அழுத்தத்தில் இயங்கும் அழுத்தக் கலன்களின் இயக்கப் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்வதே சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களின் முதன்நிலை பணியாக வகுக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிர்வாகத்தினருக்கு பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு குறித்து பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பொறுப்பும் இக்கோட்டங்களுக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்து அதிகம் ஏற்படும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் செயலாக்கம் குறித்த பாதுகாப்பு அளவீடுகள் இக்கோட்டங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இக்கோட்டங்களின் 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள், அபாய செயல்முறை உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுடைய உடல் நலப் பாதுகாப்பு குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்கின்றனர்.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

8.12. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள்

2004 ஜூலை 31]

அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

மேலும், விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

31-03-2003 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் 1998, 1999 மற்றும் 2000 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது 101 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது. மேலும், மேற்படி ஆண்டுகளுக்கான பாதுகாப்பு விருது 198 தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டது.

பரிசு	1998	1999	2000
முதல் பரிசாக ரூ. 2500/- பெறுமான வெள்ளிக் கேடயமும் சான்றிதழும் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	55	70	73
இரண்டாம் பரிசாக ரூ. 1500/- பெறுமான வெள்ளிக் கேடயமும் சான்றிதழும் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	40	49	45
மூன்றாம் பரிசாக சான்றிதழ் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	33	30	38

தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

8.13. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

[2004 ஜூலை 31]

இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2002 ஆம் ஆண்டு வரை தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 1,09,633 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். மேலும், 2003 ஆம் ஆண்டில் 21,315 தொழிலாளர்களும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 4,996 தொழிலாளர்களும் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 2003 ஆம் ஆண்டில் ரூ.7,00,000/- ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

பாதுகாப்புப் பயிற்சி பணிகள்

8.14. தொழிலகங்களில் விபத்துகளின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட, சட்டச் செயலாக்க பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துகளைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். இத்தகைய பயிற்சிகளை இத்துறையின் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்கள் ஏற்று செயல்படுத்தி வருகின்றன.

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி, அதன்மூலம் விபத்துக்களைக் குறைப்பதற்கு துணை புரிந்துள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில், 272 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 7,998 தொழிலாளர்களும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 92 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப் பட்டு 3,194 தொழிலாளர்களும் பயனடைந்துள்ளனர்.

2004 ஜூலை 31]

சிவகாசி பயிற்சி மையம்

8.15. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அபாயகரமான வேதிப் பொருட்களை கையாளுகின்றனர். இவற்றைப் பாதுகாப்பாகக் கையாளும் வழிமுறைகள் இவர்களுக்குத் தெரிவதில்லை. இதன் காரணமாக தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பல விபத்துக்கள் ஏற்பட்டுள்ளன. எனவே, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் வேதியல் பொருள்களைப் பாதுகாப்பான முறையில் கையாளுவதற்கும், செயல்படுத்துவதற்கும், எடுத்துச் செல்வதற்கும் மற்றும் இருப்பு வைத்துக் கொள்வதற்கும் பல்வேறு வகையான பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைத் தொழிலாளர்களுக்குக் கற்றுத் தருவதற்காக, சிவகாசியில் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் ஒரு பயிற்சி மையம் உருவாக்கப்பட்டது. இப்பயிற்சி மையத்தின் சீரிய பணியினைத் தொடர்ந்து, தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் வெகுவாகக் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. 2003 ஆம் ஆண்டில் இப்பயிற்சி மையத்தினால் நடத்தப்பட்ட 71 பயிற்சி வகுப்புகளில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலையைச் சார்ந்த 3,124 தொழிலாளர்களும், 31-03-2004 முடிய உள்ள காலாண்டில் 32 பயிற்சி வகுப்புகளில் 1,073 தொழிலாளர்களும் பயனடைந்துள்ளனர்.

கருத்தரங்குகள்

8.16. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் நடத்தப்படும் பயிற்சி வகுப்புகளன்றி, தொழிலகப் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம் போன்ற அரசு சாராதன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும்வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. எதிர்காலத்தில், தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம் மற்றும் இந்திய இழப்புத் தடுப்பு நிறுவனம் போன்ற இதர நிறுவனங்களுடன் இணைந்து பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள இத்துறை கருத்துரு கொண்டுள்ளது.

[2004 ஜூலை 31]

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு

8.17. 1988 ஆம் ஆண்டு முதல், மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு ஆகிய இரண்டு குழுக்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தரத்தில் உறுப்பினர் செயலாளரைக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசுத் துறைகளின் பிரதிநிதிகள், அபாயகரமான தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள், தொழிற் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள், இரசாயன பொறி இயல் வல்லுநர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. இக்குழுவின் செயற்காலம் 31-08-2004 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு, அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசின் பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகள், தொழிற் நிறுவன கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுநர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. இதன் செயற்காலம் 31-08-2004 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் கூட்டத்தில் முடிவு செய்தபடி, தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள், காகித தொழிற்சாலைகள், சர்க்கரை, எரிசாராயம் மற்றும் மதுபான தொழிற்சாலைகள், அனல் மின்நிலையங்கள், அபாயகரமான மற்றும் இடர்மிகுந்த தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் தொழிலாளர் பாதுகாப்பு சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகிய அம்சங்கள் குறித்து ஆய்வு நடத்தி அரசுக்கு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கும்பொருட்டு, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டன. பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், சுற்றுச்சூழல் ஆகிய துறைகளில் வல்லுநர்களாக

2004 ஜூலை 31]

உள்ளவர்கள் இக்குழுக்களில் உறுப்பினர்களாவர். இத்துணைக் குழுக்கள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வு நடத்தி, தமது அறிக்கைகளை அரசுக்குச் சமர்ப்பித்துள்ளன. அரசின் ஆணைகளின்படி, இத்துணைக் குழுக்களின் பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டி, சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகங்களுக்கு அப்பரிந்துரைகள் அனுப்பி வைக்கப்பட்டன.

08-01-2004 அன்று அரசு முதன்மைச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களின் தலைமையில் நடைபெற்ற மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழுவின் 10-வது கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகளின்படி தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

மேலே விவரிக்கப்பட்டுள்ள துணைக் குழுக்கள் தவிர, பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவை குறித்து ஆய்வு மேற்கொள்ள, கீழ்க்காணும் துணைக் குழுக்கள், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்/ உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்கள் தலைமையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

(1) மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் தீர்மானத்திற்குச் செயல்வடிவம் கொடுக்கவும், எஞ்சியுள்ள பெரும் விபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வு மேற்கொள்ளவும், பெரும் விபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளுக்கான துணைக் குழு, 03-01-2003 நாளிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 2-ல் திருத்தி அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

இத்துணைக் குழு சமையல் எரிவாயுவைப் பெருமளவு கொள்கலன்களில் சேமித்து வைத்து உபயோகிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வு மேற்கொண்டது. இத்துணைக் குழுவின் ஆய்வின் அடிப்படையில், தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950 விதி 95-ன்கீழ், திரவப்படுத்தப்பட்ட / உயர் அழுத்தத்திலுள்ள எளிதில் தீப்பற்றக்கூடிய வாயுக்களுக்கான பாதுகாப்பு வரைவு அட்டவணை உருவாக்கப்பட்டு, அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(2) 07-01-2003 நாளிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 3-ல் அமைக்கப்பட்டது நூற்பாலைகளுக்கான துணைக் குழு. இத்துணைக் குழு 30 நூற்பாலைகளைப் பார்வையிட்டு, பாதுகாப்பு, உடல் நலன் மற்றும் சுற்றுச்சூழல்

[2004 ஜூலை 31]

தொடர்பாக ஆய்வுகளை நடத்தி, தேவையான தகவல்களை திரட்டியுள்ளது. குழுவின் அறிக்கை அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(3) 14-01-2003 நாளிட்ட, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 8-ல் அமைக்கப்பட்ட சிமெண்ட் தொழிற்சாலைகளுக்கான துணைக் குழு, தமிழகம் முழுவதும் உள்ள 14 சிமெண்ட் ஆலைகளில் ஆய்வு மேற்கொண்டு, பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகிய அம்சங்கள் குறித்த தகவல்களையும், புள்ளி-விவரங்களையும் சேகரித்துள்ளது. பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவைகளை மேம்படுத்துவதற்கான பரிந்துரைகளுடன் துணைக் குழுவின் அறிக்கை இறுதி வடிவம் பெற்றுவருகிறது.

மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

8.18. மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழுவின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில், பெருவிபத்து மற்றும் இடர் மிகுந்த தொழிற்சாலைகளில் இருந்து ஆண்டுதோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளைக் கூர்ந்தாய்வு செய்யும் நோக்குடன் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு, அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

இக்குழு, இதுவரை 38 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. 45 பெரும் விபத்து மற்றும் இடர்மிகு தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளைக் கூர்ந்தாய்வு செய்து பரிந்துரைகளை வழங்கியுள்ளது. இக்குழு குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் கூட்டங்களை நடத்தி வருகின்றது.

மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு

8.19. மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழுவின் மூன்று முக்கிய செயல்பாடுகளாவன:-

- (1) வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தக்க பயிற்சியும், ஆலோசனையும் தந்து இவர்களுக்கிடையே

2004 ஜூலை 31]

சமூகமான, இயல்பான சூழ்நிலையை உருவாக்கி அதன் அடிப்படையில் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய இவர்களுடைய மாறுபட்ட சிந்தனைகளுக்கு இடையே ஏற்படும் பெரிய இடைவெளியைக் குறைத்தல்.

- (2) வேறுபட்ட சிந்தனை தாக்கங்களைக் கொண்ட உற்பத்தியின் இரண்டு முக்கிய கோட்பாடுகளான பாதுகாப்பு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் ஆகியவை ஒன்றுக்கொன்று முரணானவை அல்ல என்பதையும் மாறாக அவை ஒன்றை ஒன்று சார்ந்திருப்பவை என்பதையும் வலியுறுத்தி ஒருங்கிணைப்பது.
- (3) அரசு, நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் உற்பத்தித் திறன் குறித்து இயங்கும் இயக்கங்கள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து இந்த நடவடிக்கையை ஒவ்வொரு வருடமும் விரிவாக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள பணிகளைச் சிறப்பான முறையில் ஆற்றுவதற்கு, மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு, அரசாணை எண் 1866, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 4-9-1985-ல் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் அமைந்துள்ள அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் உற்பத்தித் திறன் குறித்த பயிற்சி வகுப்பு நடத்த போதுமான வசதிகள் இல்லாதிருந்தபோதிலும், இக்குழு சிறப்பாகச் செயல்பட்டு வருகிறது.

நவீனமயமாக்குதல்

8.20. பன்னாட்டு நிறுவனங்களின் அந்நிய முதலீடு மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் துவங்கப்படுகின்றன. இச்சூழ்நிலையில், ஆலைப் பாதுகாப்பும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பும் ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டியுள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் பொறியியல் கல்வித் தகுதி பெற்றுள்ள அலுவலர்கள், தற்கால தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டுக்கேற்ப தங்களுடைய தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்திக்கொள்ள வேண்டியது அவசியமாகிறது. இக்குறிக்கோள்களுடன் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் கணினி, தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சி முறைகள் மூலம் நவீனப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், நிர்வாகம்,

[2004 ஜூலை 31]

தொழில்நுட்பத் திறமை, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு ஆகியவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் நவீன செயல்பாடுகள் குறித்த எதிர்காலத் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

எதிர்காலத் திட்டங்கள்

8.21. மத்திய அரசால் கொண்டு வரப்பட்ட “கட்டட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணி வரன்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம்” 1996-ன் கீழ் தமிழ்நாடு விதிகள் இயற்றிட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இவ்விதிகள் அறிவிக்கை செய்யப் பெற்ற பின்னர் இவ்விதிகளின்கீழ், கட்டட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடற் சுகாதாரம் மற்றும் இதர நலன்களை உறுதி செய்திட அமலாக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

இத்துறையில் e-Governance-ஐ சிறப்பான முறையில் செயல்படுத்தும்பொருட்டு, இத்துறையின் பணிகளை ஆய்ந்தறிந்து தேசிய தகவல் மையம் அறிக்கை கொடுத்துள்ளது. அவ்வறிக்கையின்படி, இத்துறையின் சார்நிலை அலுவலகங்களைத் தலைமை அலுவலகத்துடன் Network மூலம் இணைக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினரால் சமர்ப்பிக்கப்படும் ஆண்டறிக்கைகள் எளிமையாக்கப்பட்டு, துரிதமாக சமர்ப்பிக்க ஏதுவாக பல சட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து, ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை ஒன்று வடிவமைக்கப்பட்டு, வரைவு அறிக்கை அரசாணை எண் 128, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 14-11-2003 மூலம் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகள்

8.22. ஆய்வகத் துறையின் அனைத்துப் பணிகளிலும் பாராட்டத்தக்க வகையில் வளர்ச்சியை இத்துறையின் செயலாக்க அறிக்கையில் காண முடிகிறது. 2002 ஆம் ஆண்டில், 12,37,653 தொழிலாளர்களுடன், 32,723 ஆக இருந்த பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை, 2003 ஆம் ஆண்டில் 12,56,120 தொழிலாளர்களுடன், 34,071 ஆக அதிகரித்துள்ளது. 1948 ஆம் ஆண்டைய தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர சட்டங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள

2004 ஜூலை 31]

பயன்கள் அவர்களைச் சென்றடைவதை உறுதி செய்யும்பொருட்டு, 2003 ஆம் ஆண்டில் 27,752 முறையான ஆய்வுகளும், 926 சோதனை ஆய்வுகளும், 339 திடீர் ஆய்வுகளும், 7,863 சிறப்பு, விடுமுறை மற்றும் இரவு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இந்தவகையில் 131 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 102 கேட்பு மனுக்களும் இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.



[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 9

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

(வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு)

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்

வேலைவாய்ப்புக்களின் பணிகள்

9.1. வேலைநாடுநரைப் பதிவு செய்தல், தக்க காலியிடங்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைத்தல், வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கும், மாணவர்களுக்கும் தொழில்முறை வழிகாட்டிப் பணிகள் அற்றுதல், வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் பற்றிய புள்ளி விவரங்களை அவ்வப்போது சேகரித்து அறிக்கைகள் தயார் செய்தல் போன்றவை இத்துறையின் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் முக்கியப் பணிகளாகும்.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

9.2. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவில் ஆணையருக்கு உதவியாக இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் சிறப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிப்பதற்கென சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய நகரங்களில் மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள 30 வருவாய் மாவட்டங்களில் 29 வருவாய் மாவட்டங்களுக்குத் தனித்தனியாக ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் உள்ளது. புதிதாக பிரிவினை செய்யப்பட்ட தர்மபுரி மாவட்டத்திற்கென ஓசூரில் இயங்கி வரும் துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் தரம் உயர்த்தப்பட்டு, தர்மபுரியில் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமாக மாற்றப்படவுள்ளது. இவைதவிர, சிழக்காணும் சிறப்பு அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன:-

2004 ஜூலை 31]

(அ)	தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம் சென்னை.	1
(ஆ)	தொழில் திறனற்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், அடையாறு, சென்னை.	1
(இ)	தொழில் நுட்பப் பணியாளர்களுக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம் சென்னை, மற்றும் கோயம்புத்தூர்.	2
(ஈ)	உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், அண்ணா நகர் , சென்னை.	1
(உ)	ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் மாவட்டங்கள்.	5
(ஊ)	பழங்குடியினருக்கான தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு நிலையங்கள்,சேலம், சங்கராபுரம் (விழுப்புரம்) திருவண்ணாமலை மற்றும் உதகமண்டலம்.	4
மொத்தம்		14

2003-04 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளின் செயல்பாடுகள் பதிவு மற்றும் பரிந்துரைப் பணிகள்

9.3. 1-1-2003 முதல் 31-3-2004 வரை, தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் 3,89,367 மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு செய்தனர். அவர்களுள் 35,504 மனுதாரர்கள் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

31-3-04 நிலவரப்படி, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர் பதிவேட்டில் வேலைக்காகப் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை 49.85 இலட்சம் ஆகும். அவர்களுள் 18.29 இலட்சம் பெண்கள், 11.68 இலட்சம் ஆதி திராவிடர்கள் மற்றும் 13,566 பழங்குடியினர் ஆவர்.

[2004 ஜூலை 31]

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

9.4. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959-ன் கீழ், வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலை நிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. 31-3-2002 மற்றும் 31-3-2003-ல் தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட பொது மற்றும் தனியார்த் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்த பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்	இனம்	31-3-2002 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு		31-3-2003 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை	பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1	புள்ளி விவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,242	13,258	12,256	13,528
2	புள்ளி விவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,214	12,460	12,223	12,657
3	பணியாளர் எண்ணிக்கை	16,12,297	9,04,061	15,70,322	8,31,888

மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு அளிக்கப்படும் தொழில்முறை வழிகாட்டுதல்

9.5 தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 18 தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்த விண்ணப்பதாரர்களுக்குத் தொழில் தகவல் மற்றும் பயிற்சி விவரங்கள் போன்றவற்றைச் சேகரித்து வழங்கி வருகின்றன. பதிவின் போது வழிகாட்டுதல், தனி நபர் ஆலோசனை அளித்தல், பழைய பதிவுகளின் மறு ஆய்வு பரிசீலனை, குழு விவாதம், தொழில் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், தொழிற்பழகுநர் பணியமர்த்தல் மற்றும்

2004 ஜூலை 31]

பயிற்சிகளில் பணியமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்முறை வழிகாட்டி சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்போருடன் தொடர்புகொள்ளுதல், வேலைவாய்ப்பு பற்றிய கருத்தரங்கு மற்றும் கண்காட்சி நடத்துதல், மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுகளுக்காக ஆதி திராவிடர் மனுதாரர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல் ஆகியவை இப்பிரிவுகள் ஆற்றும் பணிகள் ஆகும்.

1-1-2003 முதல் 31-03-2004 வரை 1,154 மனுதாரர்கள் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். 1709 தொழில் முறை வழிகாட்டி சொற்பொழிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களால் ஆற்றப்பட்டுள்ளன. 29 தொழில்நெறிச் கண்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

ஆதி திராவிட இனத்தோர்க்கு தமிழ்நாடு தொழிற்கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள்

9.6. 1-1-2003 முதல் 31-03-2004 வரை ரூ.5.85 இலட்சம் செலவில் 1025 இந்து ஆதி திராவிட மனுதாரர்களுக்கு 2003 ஆம் வருடத்திய தொழிற் கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

சுய வேலைவாய்ப்பு

9.7. 1-1-2003 முதல் 31-03-2004 வரை சுய வேலைவாய்ப்புக்காக 2,196 மனுதாரர்களுக்குப் பல்வேறு வங்கிகளிலிருந்து பல்வேறு நிறுவனங்கள் மூலமாக ரூ.788.43 இலட்சம் கடன் உதவியாகப் பெற்றுத்தர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவி செய்தன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பணியமர்த்தல் / மறுவாழ்வு

9.8. சென்னை, அண்ணா நகரில் அமைந்துள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, தஞ்சாவூர், நாகர்கோவில், கோயம்புத்தூர், சேலம், காஞ்சிபுரம், வேலூர், ஈரோடு, உதகமண்டலம், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி மற்றும் கடலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் மூலம் உடல் ஊனமுற்றோருக்குப் பணியமர்த்தம் மற்றும் மறு வாழ்வுக்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[2004 ஜூலை 31]

31-03-2004 நிலவரப்படி 74,180 உடல் ஊனமுற்றோர்கள் பதிவு செய்து வேலைக்காக உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். அவர்களில் 7,699 கண் பார்வையற்றோர், 6,106 செவிப் புலனிழந்தோர் மற்றும் 60,375 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் ஆவர். 1-1-2003 முதல் 31-03-04 வரை 213 கண் பார்வையற்றோர், 201 செவிப் புலனிழந்தோர் மற்றும் 3,315 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் பதிவு செய்துள்ளனர்.

பார்வையற்றோருக்கு, வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

9.9. 2003-2004 ஆம் ஆண்டில், இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட ரூ.30.00 இலட்சத்தில் ரூ.24.70 இலட்சம் செலவிடப்பட்டு, அதன்மூலம் 1056 மனுதாரர்கள் பயன் அடைந்துள்ளனர்.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள்

சிறப்புத் தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்

9.10. உதகமண்டலம், சங்கராபுரம், திருவண்ணாமலை மற்றும் சேலம் ஆகிய 4 இடங்களிலும் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இம்மையங்களின் முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு:

1. தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சி பற்றிய விவரங்களைச் சேகரித்தல், தொகுத்தல் மற்றும் விவரங்களைப் பழங்குடியினருக்கு வழங்குதல்.
2. பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்காக காலாண்டு இடைவெளியில் தொழில் தகவல் கையேடுகளை வெளியிடுதல்.
3. பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்முறை வழிகாட்டுதல், சொற்பொழிவுகள் மூலம் அவர்களுக்கு மேற்படிப்பு, தொழிற் கல்வி படிப்பு,

2004 ஜூலை 31]

பயிற்சி வசதிகள், வெளிநாடுகளில் கிடைக்கும் கல்வி மற்றும் தொழில்கள் பற்றிய விவரங்கள், கல்வி உதவித் தொகை பற்றிய விவரங்கள் மற்றும் பழங்குடியினர் பற்றாக்குறை காணப்படும் தொழில்கள் (உதாரணம் சுருக்கெழுத்துத் தட்டச்சர், இடைநிலை ஆசிரியர்) பற்றிய விவரங்களை வழங்குதல்.

4. பழங்குடியினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில் நியமனம் செய்ய தகுதிவாய்ந்த பழங்குடியினத்தவர் கிடைக்கப்பெறாத நேர்வுகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு, அப்பணியிடங்களை நிரப்பும் வண்ணம் பழங்குடியினருக்குத் தகுந்த பயிற்சியளித்தல்.
5. பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று அவர்களை வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு செய்தல்
6. பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி, தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத் தருதல்.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பற்றிய விவரங்கள்

வரிசை எண்	2003-2004 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாடுகளின் விவரம் (31-03-2004 முடிய)	எண்ணிக்கை
1	நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும், பதிவு செய்யப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்கள் எண்ணிக்கை	246
2	பதிவின்போது வழிகாட்டப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	432
3	தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	1443

4	வழிகாட்டுதலுக்காக நடத்தப்பட்ட குழுக் கூட்டங்கள்	161
5	பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டு பயன்பெற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	5600
6	ஆற்றப்பட்ட தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள்	129
7	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட வேலையளிப்போர்/ நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	89
8	விஜயம் செய்யப்பட்ட பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளின் எண்ணிக்கை	86
9	வேலையில் அமர்த்தப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	39
10	நடத்தப்பட்ட தொழில்நெறி வழிகாட்டும் கண்காட்சிகள்	17

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள் பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

9.11. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் ஆதி திராவிட/பழங்குடி இன மனுதாரர்களுக்குப் பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்நிலையங்களின் முக்கிய குறிக்கோள்கள் பின்வருமாறு:—

(அ) ஆதி திராவிட/பழங்குடி இனத்தைச் சேர்ந்த வேலை நாடுநர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.

(ஆ) ஆதி திராவிட/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கையூட்டுதல் மற்றும் தொடர்புடைய திட்டங்களை வகுத்துச் செயலாக்குதல்.

2004 ஜூலை 31]

(இ) பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்து நடத்துதல்.

(ஈ) ஆதி திராவிட/பழங்குடியின வேலைநாடுநர்களுக்குத் தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்தில் பயிற்சிபெற வசதிகள் ஏற்படுத்துதல்.

(உ) ஆதி திராவிட/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு இதுபோன்ற பிற தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

மேற்கண்ட பணிகள் தவிர, பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ளும் இந்து ஆதி திராவிட மனுதாரர்களுக்குப் பயிற்சியளிக்கும் பணியினையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் ஆதி திராவிட மனுதாரர்களின் வெற்றி வாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் இத்துறைக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட நிதியிலிருந்து பயிற்றுவித்தல் மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்களின்மூலம் பயனடைந்த ஆதி திராவிட பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை விவரம் கீழ்க்கண்டவாறு:-

வரிசை எண்	2003-2004 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாடுகளின் விவரங்கள் (31-03-2004 நிலவரப்படி)	எண்ணிக்கை
1	வாழ்க்கைத் தொழில் மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப்பட்ட மூத்த ஆதி திராவிட பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	2454
2	ஆதி திராவிட பதிவுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கையை வளர்க்கும் நோக்கில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை.	143
3	வாழ்க்கைத் தொழில்நெறி உரைகளின் எண்ணிக்கை	314
4	சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	458

[2004 ஜூலை 31]

கிராமப்புறங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் தோற்றுவித்தல்

9.12. ஊரகத்தில் படித்தவர்கள் நலனுக்காக அரசாணை எண் 57 தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (ஆர்1) துறை, நாள் 26-6-2002-ல், 6 ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் ஏற்படுத்த ஆணைகள் வழங்கப்பட்டன. பின்னர், அரசாணை எண் 114, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (ஆர்1) துறை, நாள் 29-9-2003-ல், எஞ்சியுள்ள 379 ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் 23-9-2003 அன்று சிவகங்கையில் நடைபெற்ற நிகழ்ச்சியில் 379 ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கான தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களைத் தொடங்கி வைத்து அர்ப்பணித்தார்.

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள், வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்கள் போட்டித் தேர்வுகளில் போட்டியிடும் திறனை மேம்படுத்துகிறது. இம்மனுதாரர்களுக்காக போதுமான புத்தகங்கள், மாத இதழ்கள் / வார இதழ்கள் / நாளிதழ்கள் ஆகியவை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களில் வாங்கிப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. இதைத் தவிர, பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கு மனுதாரர்களை தயார்படுத்துவதற்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளையும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் நடத்துகின்றன.

மேற்படி ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் செயல்படும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களுக்கான புத்தகங்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் இதர சாதனங்கள் வாங்குவதற்கு அரசால் ரூ.53.06 இலட்சம் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. 31-03-2004 வரை 7,316 மனுதாரர்கள் உறுப்பினர்களாகியுள்ளனர். 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் 31-03-2004 முடிய ரூ.51.96 இலட்சம் செலவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல்

9.13. பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தல் குறைந்து வரும் நிலையில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களுக்குத் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் பெற்று வழங்குவதையும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இலக்காகக்

2004 ஜூலை 31]

கொண்டுள்ளன. தமிழ்நாட்டில் அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல் முகாம்கள் வெற்றிகரமாக நடத்தப்படுகின்றன. அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பிரதி மாதம் இரண்டாம் வெள்ளிக்கிழமை தனியார் துறை பணியமர்த்தல் நாளாகக் கடைப்பிடிக்கப்படுகிறது. இந்த முகாம்களில் தனியார் துறை வேலையளிப்போர்கள் மற்றும் வேலைநாடும் மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலே சந்திக்கின்றனர். அன்றையதினமே வேலையளிப்பவர் பணி நியமனம் வழங்குகிறார். தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்களுக்குத் தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் காலம் மிச்சமாவதால் இத்தகு முகாம்கள் பரவலாக வரவேற்கப்படுகின்றன. இப்பணி, தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு இலவசமாக அளிக்கப்படுகிறது. 01-01-2003 முதல் 31-03-2004 வரையிலான காலவெளியில் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களாலும் 9,118 மனுதாரர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

9.14. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கும் பணி 1986 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கப்பட்டது. தற்போது தமிழ்நாட்டிலுள்ள 33 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

9.15. வேலைவாய்ப்புத் துறையின் இணையதளம், (www.employment.tn.gov.in) ரூ.7.05 இலட்சம் செலவில் 2002-2003-ல் அரசால் ஒப்பளிக்கப்பட்டு, 06-06-2003 முதல் சென்னை தேசிய தகவல் மைய உதவியுடன் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

இந்த இணையதளத்தில் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தைச் சார்ந்த 2.85 லட்சம் பதிவுதாரர்கள் பற்றிய விவரங்கள் உள்ளன. இந்த இணையதளம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 31-03-2004

[2004 ஜூலை 31]

வரையிலான குறுகிய காலவெளியில் 1,09,038/- க்கும் அதிகமானோரால் பார்வையிடப்பட்டுள்ளது. 935-க்கும் மேற்பட்ட வேலையளிப்பவர்கள் இணையதளத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர். தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகப் பதிவுதாரர்கள், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்குச் செல்லாமலேயே 'ஆன்-லைன்' முறையில் தங்கள் பதிவுகளைப் புதுப்பித்துக்கொள்ளும் வசதி இதன் சிறப்பம்சமாகும்.

இந்த இணையதளம், இணையவலை உபயோகிப்பவர்களிடையே துரித வெற்றியை ஏற்படுத்தியுள்ளது. மேலும், இவ்விணையதளத்தில் இணையவலை உபயோகிப்பவர்களின் பயனுக்காக, உயர் கல்வி, போட்டித் தேர்வுகள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட பிரிவுகளின்மீதான தகவல்கள் முழுமையாக அளிக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்விணையதளத்தில் வேலைவாய்ப்புகளுக்காக விண்ணப்பிக்க வேண்டிய கடைசி நாள் விவரங்கள் வெளியிடப்படுகின்றன. இவ்விணையதளத்தில் அளிக்கப்படுகின்ற விவரங்களைக் காலவெளி நிலவரப்படி தொடர்ந்து முழுமைப்படுத்தி வருதல் இதன் சிறப்பு அம்சமாகும்.



வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 10

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

10.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956 ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது 30-11-1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இது முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம், வேலை தேடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தங்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும். வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

10.2. இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 31-3-2003 அன்று உள்ளபடி, அமைந்தவாறு அதன் மொத்த இலாபம் ரூ.22.75 இலட்சமாகும்.

10.3. இந்நிறுவனம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-3-2004 வரை 5,793 பதிவுதாரர்களுக்கு அயல்நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பும் பெற்றுத் தந்துள்ளது. 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் 49 மனுதாரர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றுத் தந்துள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் மூலம் பயன் பெற்றோர்களில் பெரும்பாலோர் முழுத் திறன் படைத்த அல்லது ஓரளவு திறன் படைத்த பணியாளர்களும் மற்றும் மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களும் ஆவர். ஏப்ரல் 2003 முதல் மார்ச் 2004 வரை, 298 பதிவுதாரர்களுக்கு, குறிப்பாக மருத்துவர்களுக்கும், மருத்துவம் சார் பணியாளர்களுக்கும், பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்துதலுக்கான தற்காலிக நியமன ஆணையினை சவுதி அரேபியா சுகாதாரத் துறைச் சரகத்தின் மூலம் இந்நிறுவனம் பெற்றுள்ளது. சவுதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் தமது துறைக்குத் தேவையான மருத்துவர்களையும், மருத்துவத் தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களையும் தேர்வு செய்வதற்குச் சார்ந்திருக்கும் நிறுவனங்களில் இந்நிறுவனமும் ஒன்றாகும்.

[2004 ஜூலை 31]

10.4. தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வரும் பணிகளையும் செய்து வருகிறது:-

- (1) சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்குப் பாஸ்போர்ட் தொடர்பான பணிகளை அளிப்பது;
- (2) வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும், தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிடுவது தொடர்பான பணியைச் செய்து தருவது;
- (3) உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளை விற்பனை செய்வது. இந்நிறுவனம் முழுமைபெற்ற ஒரு பயணப் பிரிவைக் கொண்டுள்ளது. பன்னாட்டு விமான போக்குவரத்துக் கழகம் என்ற அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம், உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளையும் கையிருப்பு வைத்துள்ளது. மேலும், இந்தியன் ஏர்லைன்ஸ் மற்றும் அயல்நாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளை கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் வசதிகளைப் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம் 31-3-2004-ல் முடிவடைந்த நிதியாண்டில் ரூ.4.73 இலட்சம் வருவாய் ஈட்டியுள்ளது. இது, 31-3-2003 ஆம் நிதி ஆண்டில் ஈட்டிய வருவாயான ரூ.4.46 இலட்சத்தைவிட ரூ. 0.27 இலட்சம் கூடுதலாகும்;
- (4) இந்நிறுவனம் அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழருக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தினைச் செயல்படுத்துகின்றது. ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மட்டுமே செலுத்த வேண்டிய எளிய பிரீமியத் தொகையின் மூலம் 5 ஆண்டுகளுக்கு தொடர்ச்சியான விபத்து மற்றும் மருத்துவப் பாதுகாப்புப் பெற இத்திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்திட்டம், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் 13-5-2002

2004 ஜூலை 31]

அன்று தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்மூலம் 31-3-2004 அன்று வரை 58 காப்புறுதிப் பத்திரங்களை அளித்து, 2003-2004-ல் ரூ.2.63 இலட்சம் பிரீமியமாகப் பெற்று, அதன் மூலம் ரூ.0.62 இலட்சம் வருமானமாகப் பெற்றுள்ளது. இத்திட்டத்தைச் செவ்வனே செயலாக்க 37 காப்பீட்டு முகவர்கள் தமிழ்நாட்டில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் மாவட்ட வாரியாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

10.5. இந்நிறுவனம் 2002-2003 ஆம் நிதியாண்டில் ரூபாய் 9.26 இலட்சம் நிகர வருமானமாகப் பெற்று, தமிழக அரசுக்கு 8 விழுக்காடு இலாபப் பங்கு அளித்துள்ளது. இந்த இலாபப் பங்கு முந்தைய ஆண்டு அரசுக்கு அளித்த 7 விழுக்காடு இலாபப் பங்கைவிட ஒரு விழுக்காடு அதிகமாகும்.



[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 11

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

(பயிற்சிப் பிரிவு)

தொழில்நுட்பப் பயிற்சி

துறையின் குறிக்கோள்

11.1. நவீன தொழில்நுட்ப முன்னேற்றத்திற்கு ஏற்ப, பல திறன் ஆற்றல் உள்ள, பயிற்சி பெற்ற மனித சக்தி, தொழிற்சாலைக்குத் தேவைப்படுகிறது. ஒரு நாட்டின் பொருளாதாரம் அதனுடைய தொழில் முன்னேற்றத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ளது. தொழிந்துறையின் வளர்ச்சிக்காக, ஐந்தாண்டு திட்டங்கள் மூலம் பல்வேறு திட்டங்கள் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகின்ற நிலையில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம், அரசினர் மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் பல தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற்ற ஆற்றல் படைத்த கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றது. இத்துறையினால் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்சான்றினைப் பெற்றவர் நம் நாட்டில் மட்டுமின்றி வெளிநாடுகளிலும் வேலைவாய்ப்புகளைப் பெறும் தகுதி மற்றும் நன்மதிப்பைப் பெற்றுள்ளதால், தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை ஆண்டுதோறும் அதிகரித்துக்கொண்டே வருகிறது.

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

11.2. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம், தமிழ்நாடெங்கும் நிறுவப்பட்டுள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின்மூலம் கைவினைஞர்களை உருவாக்குகிறது. தமிழ்நாடெங்கும் பரவலாக உள்ள 56 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 39 பொறியியல் மற்றும் 16 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. மொத்த பயிற்சியாளர் (மாணவர் மற்றும் மாணவியர்). இருக்கைகள் 18,394 ஆகும். தொழிற்பிரிவின் இயல்புக்கேற்றவாறு பயிற்சியின் கால அளவு ஒரு வருடம் முதல் மூன்று வருடங்கள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. சுமார் 15,636 மாணவர் மற்றும் மாணவியர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். இம்மாதிலத்திலுள்ள 56 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுள் மகளிருக்கென 13 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும்,

2004 ஜூலை 31]

ஆதி திராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் இயங்குகின்றன. மகளிர் முன்னேற்றத்திற்காக ஆண்டிப்பட்டி, கரூர் மற்றும் நாமக்கல் ஆகிய இடங்களில் மூன்று அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், ஓசூர், தஞ்சாவூர் மற்றும் இராமநாதபுரம் ஆகிய அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மூன்று மகளிர் பிரிவுகளும், 616 இருக்கைகளுடன் ஜனவரி 2004 முதல் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 2003-04 ஆம் ஆண்டின் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கை 13,205 ஆகும்.

11.3. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இட ஒதுக்கீட்டு முறைக்கு உட்பட்டு, மதிப்பெண் தகுதி அடிப்படையில் ஆண்டுதோறும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்குச் சேர்க்கப்படுகின்றனர். தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் சேருவதற்குக் குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி தொழிற்பிரிவுக்கு ஏற்ப, எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி முதல் மேல்நிலைக் கல்வி அதாவது +2 வரை ஆகும். பயிற்சியின் கால அளவு ஒரு வருடம் முதல் மூன்று வருடங்கள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் அகில இந்திய ரீதியில் ஒரே சீராக இருக்கும் வகையில், தேசிய வாழ்வியல் கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. பயிற்சியின் முடிவில் தொழிற்தேர்வுகள் அகில இந்திய அளவில் ஜூலை மாதம் நடத்தப்பட்டு அதில் தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு தேசிய தொழிற்சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெறாத பயிற்சியாளர்களுக்கு ஒவ்வோர் ஆண்டும் ஜனவரி மாதத்தில் துணைத் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன. தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணையதளத்தில் www.Employment.tn.gov.in/iti-ல் வெளியிடப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற்சான்று வழங்கப்படுகிறது.

11.4. தொழிற்சாலைகளின் தேவைகள், பயன்படுத்தப்படும் நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளைக் கையாளும் முறை மாறுபட்டு வருவதால் தொழில்நுட்பம் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு புதிய தொழிற்பிரிவுகளான கணினி வழி அச்சுக் கோர்த்தல், கம்மியர் (தொழில் மின்னணுவியல்), கம்மியர் (இயந்திர மின்னணுவியல்) தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் மின்னணுவியல் கருவிகள் பராமரிப்பு போன்ற நவீன தொழிற்பிரிவுகள் 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் சில அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் துவங்கப்பட்டுள்ளன. இம் மாநிலத்தில்

[2004 ஜூலை 31]

உள்ள தொழிற்சாலைகள் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும் பயிற்சி மற்றும் மனித ஆற்றலை மேம்படுத்தவும் இந்திய தொழிலியல் நேசக் கட்டமைப்புடன் “கருத்து மற்றும் நோக்கங்களை ஒப்புக்கொள்ளும் சுருக்கக் குறிப்பு ஒப்பந்தம்” ஒன்று வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையினால் 5 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் 5 தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இடையே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவை நீங்கலாக தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் சிறந்த முறையில் இயங்குவதற்கும், தொழிலாளர் சந்தைக்கும் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கிடையே தொடர்பு ஏற்படுத்திக் கொள்ளவும் மேலாண் நிலைக் குழு ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. முதற் கட்டமாக இம்மேலாண் நிலைக் குழு அம்பத்தூர் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய 2 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ளது.

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் பயிற்சியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது:—

- | | |
|---|------------------------|
| (அ) ஆதி திராவிடர்களுக்கு | : ரூ.150/- மாதந்தோறும் |
| (ஆ) பழங்குடியினத்தவர்க்கு | : ரூ.175/- மாதந்தோறும் |
| (இ) சீர்மரபினருக்கு | : ரூ.140/- மாதந்தோறும் |
| (ஈ) பர்மா / இலங்கை/வியட்நாம்
அகதிகளுக்கு | : ரூ.175/- மாதந்தோறும் |
| (உ) பெற்றோர் வருமானம் ஆண்டிற்கு
ரூ.16,100/-க்கு மிகாமல் இருக்கும்
மொத்த பயிற்சியாளர்களில்
1/3 பகுதியினருக்கு | : ரூ.50/-மாதந்தோறும் |

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்கள்

11.5. தொழிற்சாலைகளுக்கு தேவையான திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கிடும் சீரிய முயற்சிக்கு உதவிடும் வகையில், தொழிற்பயிற்சியில் தனியாரும் பங்கு பெற ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. தேசிய வாழ்வியல் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 615 தொழிற் பயிற்சி மையங்கள், 60,213 பயிற்சியாளர்கள் இருக்கைகளுடன் இம்மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்களில் ஐம்பது விழுக்காடு இருக்கைகள், அரசின் இன ஒதுக்கீடு மற்றும் மதிப்பெண் அடிப்படையில் நிரப்பப்படுகின்றன.

2004 ஜூலை 31]

தொழிற்பள்ளிகள்

11.6. அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் தவிர 37,480 இருக்கைகள் கொண்ட 416 தனியார் தொழிற்பள்ளிகள் உள்ளன. இத் தொழிற்பள்ளிகள் 70 தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இத்தொழிற்பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் மற்றும் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. எட்டாம் வகுப்பு முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்பு வரையில் கல்வி பயின்றவர்கள் இப்பயிற்சியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவார்கள். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 416 தொழிற்பள்ளிகளுள், 49 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

11.7. அரசு/தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்கள் தமது செயல்திறனை மேம்படுத்திக்கொள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் ஓராண்டு முதல் நான்காண்டு வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி பெற பரிந்துரைத்து அனுப்பப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் 1984 தொழில் நிறுவனங்களில் 153 தொழிற்பிரிவுகளில் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது (31-03-2004), 14,858 தொழிற்பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். இப்பயிற்சிக் காலத்தில் தொழிற்பழகுநர்கள் பணிமனை செய்முறைத் திறனை தொழில் நிறுவனங்களிலும், கருத்தியல் பாடத் திறனை இத்துறையின்கீழ் இயங்கும் 11 தொடர் அறிவுரை மையங்களிலும் பெறுகின்றனர். தொழிற்பழகுநர்களுக்கு பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் ரூ.820/- முதல் ரூ.1,230/- வரை உதவித் தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய ரீதியில் தொழிற்தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் நடத்தப்பட்டு, தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற்பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வோர் ஆண்டும் சுமார் 12,500 தொழிற்பழகுநர்கள் தொழிற்தேர்வில் கலந்துகொள்கின்றனர்.

[2004 ஜூலை 31]

தொழில் நிறுவனங்களால் புதிதாக அமர்த்தப்படும் தொழிற்பழகுநர்களுக்கு அடிப்படைப் பயிற்சி அளித்தல் அவசியமாகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற்பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி, தொழிற்பழகுநர் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்தில் உணவகம், உணவாக்கம் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற்பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் அம்பத்தூரிலும், இரசாயன தொழிற்பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் இராணிப்பேட்டையிலும் இயங்குகின்றன. உணவகம் மற்றும் இரசாயன தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி பெறும் தொழிற்பழகுநர்களுக்கு இம்மையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

ஆதி திராவிட வகுப்பினர் / பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

11.8. ஆதி திராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் வகையில், அவர்களுக்கு எளிதில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்க வழிகோலும் சில தொழிற்பிரிவுகளில் தொழிற்பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினருக்கென்று தனியே ஒரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் 96 இருக்கைகளுடன் இயங்கி வருகிறது. இதில் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

‘பழங்குடியினர் துணைத் திட்டம்’ என்பது மலைவாழ் பழங்குடியின மக்களை தொழிற்பயிற்சியில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய தனிச் சிறப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ் பழங்குடியினருக்கென தனியாக 80 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் இயங்கி வருகிறது. இதில் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

இதைத் தவிர, அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18% இருக்கைகள் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், 1% இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

11.9. பல்வேறு மாநிலங்களில் பயிலும் தொழிற்பயிற்சியாளர்களின் போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி 1964 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது ஒவ்வோர் ஆண்டும் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகள் 10

2004 ஜூலை 31]

தொழிற்பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.10,000/- ரொக்கத் தொகையும், நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்றன.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 39 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு இணையற்ற சாதனை புரிந்து, சிறந்த மாநிலம் என்ற பரிசினை 19 முறை வென்று குடியரசுத் தலைவர் கேடயத்தை 19 ஆண்டுகள் பெற்றுள்ளது. ஜனவரி 2003-ல் நடைபெற்ற 39-வது அகில இந்திய திறனாய்வு போட்டியில், கம்மியர் கருவிகள் மற்றும் கம்மியர் மோட்டார் வாகனம் ஆகிய தொழிற் பிரிவுகளில் தமிழ்நாட்டிலிருந்து கலந்துகொண்ட பயிற்சியாளர்கள் வெற்றி அடைந்துள்ளனர். வெற்றி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு ரூ.10,000/- ரொக்கத் தொகையும், நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசால் வழங்கப்படவுள்ளது. இச்சாதனை, தமிழ்நாட்டில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் சிறந்த பயிற்சியையும் பயனடைந்த பயிற்சியாளர்களின் திறமையையும் எடுத்துக் காட்டுகின்றது.

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது

11.10. பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்கும் நோக்கத்தோடு, ஆண்டு தோறும் மாநில அளவில் 14 தொழிற்பிரிவுகளில் திறனாய்வு போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு ரொக்கத் தொகையாக ரூ.5000/- மும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. சிறந்த பயிற்சியாளரை உருவாக்க காரணமாக இருந்த பயிற்றுநர்களுக்கும் கீழ்க்குறிப்பிட்டவாறு ரொக்கப் பரிசு வழங்கப்படுகிறது:

- | | |
|--|-----------|
| 1. சிறந்த பயிற்சியாளர் | ரூ.5000/- |
| 2. முதல்வர் | ரூ.1000/- |
| 3. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர் / உதவி பயிற்சி அலுவலர் | ரூ.1750/- |
| 4. பணிமனை கணிதம் மற்றும் அறிவியல் பயிற்றுநர் | ரூ. 500/- |
| 5. பொறியியல் வரைபட பயிற்றுநர் | ரூ. 500/- |

இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது இடம் வகிக்கும் பயிற்சியாளர்களுக்கு நற்சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

[2004 ஜூலை 31]

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

11.11. பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த முறையில் பயிற்சியளித்து, தனித்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. ஆண்டுதோறும் 10 பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) மற்றும் இரு முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் தலா ரூ.500/-க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

பயிற்றுநர்களுக்கு பயிற்சி

11.12. மிக விரைவாக முன்னேறி வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கு ஈடுகொடுக்கும் வண்ணம், பயிற்றுநர்கள் மத்திய அரசினால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் முன்னோடி பயிற்சி நிலையங்கள் போன்றவற்றிற்கு பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வோர் ஆண்டும், 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் / முன்னோடி பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சியாளர் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். இப்பயிற்சியின் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சி அவர்களது நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினையும், செயல்திறனையும் மேம்படுத்திக்கொள்ள உதவுகின்றது. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர், உதவி பயிற்சி அலுவலர் ஆகியோருக்கு கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம், ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை போன்றவற்றில் இருவார கால பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இப்புத்தறிவுப் பயிற்சித் திட்டம் அவர்களுடைய கற்பிக்கும் திறனை கூர்மைப்படுத்துகிறது. இந்தப் பயிற்சி, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களுக்கு ஒப்பற்ற பயிற்சி அளிக்க பயனுள்ளதாக அமைகின்றது.

வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம்

11.13. தொழிலகத் தொழிலாளர்கள் பயனடைய அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. கணினியுடன் இணைந்த நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் செயல்பாட்டினை தொழிலாளர்கள் தெரிந்துகொள்ளும் வகையில், இரண்டு அல்லது மூன்று வாரங்கள் வரை இப்பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. இப்பயிற்சி, தொழிலாளர்களை நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினைப் பெற்ற வல்லுனர்களாக ஆக்குகிறது.

2004 ஜூலை 31]

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம்

11.14. உயர் தொழில்நுட்பத் திறனின் தாக்கம் தொழில் வளர்ச்சியிலும் தானியங்கி கருவிகளிலும் முக்கியமானதாக ஆகி வருகிறது. எனவே, நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளை பழுதுபார்த்தல், பராமரித்தல், இயக்குதல் போன்றவற்றில் புதிய தலைமுறை தொழிலாளர்களை உருவாக்க உயர் தொழில்நுட்பத் திறனை போதிக்கும்பொருட்டு, அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் கீழ்க்கண்ட தொழிற்பிரிவுகள் துவங்கப்பட்டுள்ளன:

1. தானியங்கி இயந்திரத் தொழில்.
2. கணினி சார் வரைவு.
3. எழுத்து மற்றும் எண் மின்னணுவியல்.
4. தனி கணினி பராமரிப்பு.

மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

11.15. மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம், அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்படும் இத்தேர்வு கடைசியாக டிசம்பர் 2003-ல் நடைபெற்றது. இத்தேர்வில் கலந்துகொண்ட 5,036 பேர்களுள் 4,186 பேர் தேர்ச்சி பெற்றனர். தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு, “மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதி” சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

[2004 ஜூலை 31]

அத்தியாயம் 12

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்

முன்னுரை:

12.1. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி ஒதுக்கச் சட்டத்தின்கீழ், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்திடம் கீழ்க்கண்ட மூன்று சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்களை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது:

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952.
2. தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976.
3. தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995.

சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பதும், தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் காலத்திலேயே அவர்களிடம் சேமிப்பு உணர்வினைத் தூண்டுவதும், அவர்கள் பணியிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற பின்னர் பயன்பெறவும், அவர்கள் பணியிலிருக்கும்போது இறந்தால் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் பயன்பெறும் வகையில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்வதும் இம்மூன்று திட்டங்களின் முதன்மையான நோக்கங்களாகும். தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களுக்காக தமிழ்நாட்டிலுள்ள மண்டல அமைப்பு நிதி நிறுவனம் சேவை செய்து வருகிறது. அது, வருங்கால வைப்பு நிதி மண்டல ஆணையர் (நிலை-1) தலைமையில் இயங்குகிறது.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952

12.2. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமானது, குறிப்பிட்ட 180 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு முன்னர் இச்சட்டம் 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்தியிருந்து 3 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்டு செயல்பாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைகள் / நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்துவதாக இருந்தது. இந்தத் திட்டத்திற்கு 22-9-1997 முதல் கொண்டு வரப்பட்ட திருத்தத்தின்படி, அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின்

2004 ஜூலை 31]

பட்டியலின்கீழுள்ள 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/தொழில் நிறுவனங்கள் அவை அமைக்கப்பட்ட நாள் முதல் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்படும்.

12.3. தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரி மண்டலத்தில் 31-3-2004 அன்றுள்ளபடி, இச்சட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 51,398 ஆகும். உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 45,46,404 ஆகும்.

சந்தாதாரர்களுக்கு சேவை

12.4. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும், அவரது கணக்கில் நிறுவனத்தில் உள்ள அவரது சந்தாத் தொகைக்கு (வேலையளிப்போர் பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமானப் பங்கீட்டுப் பங்கு வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-53-ல் ஆண்டுக்கு 3 சதவீதமாக இருந்த வட்டி வீதம் 1-1-2003 முதல் 9 சதவீதமாக அமைந்துள்ளது. இத்திட்டத்திலிருந்து விடுவித்துச் (outgoing) செல்லும் உறுப்பினர்களுக்குக் கூடுதலாக 0.5 சதவீதம் போனஸ் அளிக்கப்படுகிறது.

12.5. வருங்கால வைப்பு நிதியில் குறைந்தபட்ச உறுப்பினர் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர், உறுப்பினர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்காக வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது:

1. உறுப்பினரின் ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு சந்தா செலுத்துவதற்காக
2. உறுப்பினர் மற்றும் அவருடைய குழந்தைகள், சகோதரர்/சகோதரி ஆகியோரின் திருமணச் செலவுக்காக
3. குழந்தைகளின் உயர் கல்வி, வீடு அல்லது வீட்டுமனை வாங்க
4. வீடு கட்டுவதற்குப் பெற்ற கடன்களைத் திரும்பத் செலுத்த
5. உடல் நலமின்மைச் செலவுக்காக
6. தற்காலிகமாக வேலையில்லாதபோது ஏற்படும் செலவை ஈடுகட்ட

[2004 ஜூலை 31]

7. உடல் ஊனமுற்ற உறுப்பினர் அவருக்குத் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்காகும் செலவிற்காக
8. இயற்கைக் காரணங்களினால் ஏற்படும் சேதத்திற்கு ஈடுகட்ட ஆகும் எதிர்பாராத செலவிற்காக

12.6. இத்திட்டத்தின் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் கீழ்க்காணும் நேர்வுகளில் அவருடைய பங்குத் தொகையை இறுதியாக முழுவதுமாக திரும்பப் பெற உரிமையுடையவராகிறார்:

1. 56 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது
2. நிரந்தரமாக மற்றும் முழுவதுமாக பணி செய்ய இயலாதபோது
3. தானாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணி முடிவு செய்யப்படும்போது அல்லது ஆட்குறைப்புச் செய்யப்படும்போது
4. சில சூழ்நிலைகள் காரணமாக உறுப்பினர் தகுதியை இழந்துவிடும்போது

12.7. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952-ன்கீழ், கடந்த ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு பல்வேறு இனங்களில் தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ள நேர்வுகள் குறித்த விவரம் கீழ்வருமாறு:

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2004 ஜூலை 31]

அ. இறுதியாக தீர்வு செய்யப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவைகள்

	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002	2002- 2003	2003- 2004
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	254570	269218	293919	318644	408263
தீர்வு செய்யப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	42867.87	48403.90	59308.60	75134.08	80865.00
ஆ பகுதி திரும்பு பெறுதல்/முன்பணம்					
ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட நேர்வுகள்	60,766	77,919	80,800	75,555	95,168
ஒப்பளிக்கப் பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	9391.44	16411.67	23104.83	26701.64	24645.18
இ கணக்கு மாறுதல்கள்					
மாறுதல் செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	35784	38891	31698	20564	28944

வழங்கப்பட்ட ஆண்டு கணக்கு பட்டியல்கள்

12.8. கடந்த ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட கணக்குப் பட்டியல்கள் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004
39,63,615	45,34,377	44,50,731	51,27,581	50,62,541

[2004 ஜூலை 31]

தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

செயல் வரம்பு

12.9. இத்திட்டம் 1-8-1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. அது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம் பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்துகிறது.

பங்களிப்பு

12.10. காப்புறுதி நிதிக்கு தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை என்ற நிலையில் வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும். மத்திய அரசும் இந்தக் காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

பயன்

12.11. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது இறந்துவிடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்துவிட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கில் முந்தைய 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரித் தொகைக்கு சமமாக கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது, அதிகபட்சமாக ரூ.60,000/- ஆகும்.

12.12. கடந்த ஆண்டுகளில், இறந்துவிட்ட உறுப்பினர்களின் வாரிசுகளுக்கு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டப் பயன் வகையில், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொகைகள் வழங்கி தீர்க்கப்பட்டுள்ளன:

2004 ஜூலை 31]

	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002	2002- 2003	2003- 2004
தொகை வழங்கித் திர்க்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	3519	3258	3076	3389	2974
பட்டுவாடா செய்யப்பட்ட பணம் (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	320.97	348.82	417.70	541.41	427.48

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

12.13. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தை மாற்றி விட்டு உருவாக்கப்பட்ட 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் 16-11-1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் கீழ்க்காணும் பயன்களுக்கு வகைசெய்கிறது:

வ. எண்	தகுதி	ஓய்வூதிய வகை
அ.	பணியில் இருந்தாலும், இல்லாவிடினும் 58 வயது நிரம்பியுள்ளதன் பேரில்	வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்
ஆ.	50 வயதிற்கு மேல், 58 வயதிற்குக் கீழ் பணியை விட்டுச் சென்று விட்டிருந்தால்	குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்
இ.	முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன்பேரில் பணியை விட்டுச் சென்று விட்டிருந்தால்	இயலாமை ஓய்வூதியம்
ஈ.	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன்பேரில்	விதவை- குழந்தைகள் ஓய்வூதியம்

[2004 ஜூலை 31]

உ.	பெற்றோர் இறந்து விடுவதன்பேரில்/அல்லது உறுப்பினர் இறந்த பிறகு தம்பதியர்களில் ஒருவர் மறுமணம் செய்து கொள்வதன்பேரில்	அனாதை ஓய்வூதியம்
ஊ.	உறுப்பினர் இறந்துவிடுவதன்பேரில், உறுப்பினர் இறந்துவிடும் நாளன்று தம்பதியரில் ஒருவர் அல்லது 25 வயதுக்குக் குறைவாக உள்ள தகுதிவாய்ந்த குழந்தைகள் இல்லாதபோது	நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்

12.14. 31-12-2003 அன்று ஓய்வூதியதாரர் எண்ணிக்கை கீழ்வருமாறு

உறுப்பினர் ஓய்வு ஊதியம்	வீதவிலை மலையிலியை இழந்தவர் ஓய்வூதியம்	குழந்தை ஓய்வு ஊதியம்	அனாதை ஓய்வு ஊதியம்	நியமன தாரர் ஓய்வு ஊதியம்	உண முற்றோர் ஓய்வு ஊதியம்	மொத்தம்
136564	56001	46612	1071	1124	1087	243887

12.15. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், ஆண்டுதோறும் ஓய்வூதிய நிதியை மதிப்பிட வகை செய்கிறது. ஆண்டுதோறும் மதிப்பீடு செய்வதன் விளைவாக ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் 16-11-1996 முதல் 4 விழுக்காடும், 16-11-1998 முதல் 5.5 விழுக்காடும், 1-4-1999 முதல் 4 விழுக்காடும், 1-4-2000 முதல் 4 விழுக்காடும் இடைக்கால நிவாரணத் தொகையாகப் பெற அனுமதிக்கப் பட்டுள்ளனர்.

12.16. நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மற்றும் பிற வங்கிகள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்காக தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள இந்தியன் வங்கி, பாரத ஸ்டேட் வங்கி, இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி, ஐ.சி.ஐ.சி.ஐ., யூ.டி.ஐ. மற்றும் எச்.டி.எப்.சி. ஆகிய வங்கிகளுடன் ஒப்பந்தம் செய்துகொள்ளப்பட்டுள்ளது. தபால் அலுவலகங்கள்மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கும் வண்ணம் தபால் துறையுடன் ஒப்பந்தம் செய்துகொள்ளப்பட்டுள்ளது.

2004 ஜூலை 31]

12.17. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பயன்களுடன், திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும். 10 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக பணிபுரிந்த உறுப்பினர்கள், அவர்கள் பெற்ற சம்பளம், அவர்கள் பணியை விட்டுச் சென்ற நாளில் அவர்களுடைய பணிக்கால அளவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியப் பயனைத் திரும்பப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

12.18. கடந்த ஆண்டுகளில், திரும்பப் பெறும் பயனை அடைந்த / திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப் பெற்றுள்ள உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	207787	215861	233919	324363	332295
வழங்கப்பட்ட திட்டச் சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை	16129	20836	22814	28449	22372

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 13

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

13.1. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது, அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும். தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் நோய்கள், மகப்பேறு, மரணம், பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து, காயம் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை போன்ற நிகழ்வுகளில் இத்திட்டம் அவர்களுக்கு உதவுகிறது. அதன் விவரம் கீழ்வருமாறு :-

1	மருத்துவ உதவி	மருத்துவ வசதிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு திட்டத்தில் சேர்ந்த நாள் முதல் அளிக்கப்படுகின்றன. ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவமனைகள் மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.
2	உடல் நலமின்மை உதவி	உடல் நலமின்மை உதவி, காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்கு செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
3	பேறுகால உதவி	மகளிர் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகாலத் தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு உதவி அளிக்கப்படுகிறது (அதிகபட்சம் 85 நாட்கள்).

2004 ஜூலை 31]

4	இயலாமையுற்றோருக் கான உதவி (பணமாக)	இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் குறைகளுக்கும், தொழில் வழி நோய்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர காப்பீட்டாளருக்கு வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்பயனும் கிடைக்கும்.
5	சார்ந்துள்ளோர்கள் நல உதவி (பணமாக)	வேலை செய்யும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது தொழில் வழி நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவரைச் சார்ந்துள்ளவர்க்கு இந்த உதவி வழங்கப்படுகிறது.
6	உடல் நலமின்மைக் கான கூடுதல் உதவி (பணமாக)	நீண்ட கால சிகிச்சை தேவைப்படும் குறிப்பிட்ட 34 வகை நோய்களில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளருக்கு, மருத்துவச் சான்றிதழ் மற்றும் மருத்துவ ஆலோசனையின்பேரில், விடுப்பிலிருக்கும் நாட்களுக்கு பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.
7	உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக் கான உதவி (பணமாக)	தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்கள் கருத்தடை(வாசக்டமி/ட்யூபக்டமி) செய்துகொள்ளும்போது பண உதவி உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது.
8	தற்காலிக இயலாமை உற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	காப்பீட்டாளருக்கு தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது, 70 விழுக்காடு ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
9	நிரந்தர இயலாமை உற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	நிரந்தர இயலாமையுற்ற காப்பீட்டாளருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
10	இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி (பணமாக)	காப்பீட்டாளரின் இறுதிச் சடங்கிற்கு அதிகபட்சமாக ரூ. 2500/- வழங்கப்படுகிறது.

[2004 ஜூலை 31]

13.2. இத்திட்டத்தில், சக்கர நாற்காலி, பல்செட், மூக்குக் கண்ணாடி, காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல் போன்ற உதவி சாதனங்கள் காப்பீட்டாளர்களுக்குப் பயன்படும் வகையில் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மேலும், வரும்முன் காக்கும் திட்டங்களாக நோய் தடை காப்பு, குடும்ப நலப் பணிகள், எச்ஐவி / எயிட்ஸ் கண்டுபிடித்து சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன. காப்பீட்டாளரின் மனைவி மற்றும் பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால் மருத்துவ ஊக்கத் தொகையாக ரூ.250/- அளிக்கப்படுகிறது.

13.3. இத்திட்டம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டம், 1948-ல் உள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்குறிக்கோளையடைய, தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு உடல் நலக் காப்பீடு முழுமையான மருத்துவ வசதிகளை அளிப்பதுடன், ஊதிய இழப்பு அல்லது உழைக்க இயலாத நிலை ஏற்படும்போது ஈடுசெய்யும் வண்ணம், பண உதவியையும் வழங்குகிறது.

13.4. இத்திட்டம், 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

13.5. இத்திட்டத்தின்கீழ்வரும் நிர்வாகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.7500/- வரை ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் இந்த பலநோக்கு சமூக நலப் பாதுகாப்புப் பயன்களைப் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியில், தொழிலாளர்கள் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்காகும். 4.75 சதவீதத்திற்கு ஈடான தொகை வேலையளிப்போர் பங்காகும்.

13.6. தமிழ்நாட்டில் 181 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள் மற்றும் 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள் மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும்.

13.7. பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி

2004 ஜூலை 31]

மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இணையாக இருக்க வேண்டும். நிறுவனத்திற்கு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ள படி தலைவீதக் கட்டணம் ஒரு காப்பீட்டாளருக்கு செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன.

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிட்டெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிட்டெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.750/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே.கே. நகர் (தொழில் நோய் அறியும் ஆராய்ச்சி மையம்)

13.8. சென்னை, கே.கே. நகரில் அமைந்துள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, புதுதில்லியிலுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினால் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. தென் மண்டலத்திலுள்ள தொழில்வழி நோய் அறியும் ஆராய்ச்சி மையம் இங்கு நிறுவப்பட்டுள்ளது. இந்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 330.

13.9. இத்திட்டத்தில் சேர்ந்துள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சை பெற தகுதியுடையவராகிறார்கள். அதுமட்டுமின்றி, காப்பீட்டாளர்களுக்கு எதிர்பாராத விளைவுகளால் ஊதிய இழப்பு மற்றும் ஈட்டும் திறன் குறைவு ஏற்படும்போது, அவர்கள் பணப்பயனுக்கு தகுதியுடையவர்களாகிறார்கள். பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தின்போது பேறுகால உதவி பெறுகின்றார்கள். மேலும் காப்பீட்டாளர் தன் வேலையின் காரணமாக அடைந்த காயத்தினாலோ, தொழில்வழி நோய்களினாலோ மரணமடைந்தால் அவரைச் சார்ந்தோர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற உரிமையுடையவராகின்றனர்.

[2004 ஜூலை 31]

புதிய மருந்தகம்

13.10. சிவகங்கை மாவட்டம், சிங்கம்புணரியில் 1-10-2003 முதல் ஒரு புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் செயல்படுகிறது.

13.11. 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் புதிய பகுதிகளுக்கு திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டு, அப்பகுதிகள் ஏற்கெனவே இயங்கி வரும் மருந்தகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன:—

வ. எண்	விரிவுபடுத்தும் இடங்கள் / மாவட்டம்	இணைக்கப்படும் தொ.அ.ச. மருந்தகம்	செயல்படும் நாள்
1	களிக்கம்பட்டி, கிராமம், திண்டுக்கல் மாவட்டம்	பேகம்பூர்	1-4-2003
2	திருமுடிவாக்கம், காஞ்சிபுரம் மாவட்டம்	பல்லாவரம்	1-5-2003
3	ஆர். வாடிப்பட்டி மற்றும் பாப்பம்பட்டி புற எல்லை கிராமங்கள், திண்டுக்கல் மாவட்டம்	நெய்காரப்பட்டி	1-6-2003
4	ஈஞ்சார், விருதுநகர் மாவட்டம்	சிவகாசி	1-10-2003
5	சிவகாசி புற நகர், டி.சல்வார்ப்பட்டி, விருதுநகர் மாவட்டம்	சிவகாசி மற்றும் தாயல்பட்டி	1-12-2003
6	மதுரை, பொன்னகரம், மதுரை மாவட்டம்	பொன்னகரம்	1-1-2004
7	பொள்ளாச்சி புறநகர், சோழவன்பாளையம் (ம) சோழனூர், கோவை மாவட்டம்	ஒத்தக்கால் மண்டபம், பொள்ளாச்சி	1-2-2004
8	நிலவாரப்பட்டி, சேலம்	அன்னதானப்பட்டி இருப்பு, சீலநாயக்கன்பட்டி	1-3-2004

2004 ஜூலை 31]

13.12. மேலும், 2004-2005 ஆம் ஆண்டில் தொ.அ.ஈ. திட்டம் கீழ்க்கண்ட புதிய பகுதிகளுக்கு விரிவுபடுத்தப்பட்டு, அருகிலுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைப்பது தொடர்பான கருத்துருக்கள் அரசின் தீவிர ஆய்வில் உள்ளன:—

வ. எண்	பகுதியின் பெயர்/ மாவட்டம்	இணைக்கப்பட்டுள்ள / இணைக்கப்படவுள்ள தொ. அ. ஈ. மருந்தகம்
1	உத்தமசோழபுரம் (நாகப்பட்டினம்)	நாகப்பட்டினத்துடன் இணைத்து நாகுக்கு மாற்றுதல்
2	வேடசந்தூர் புறநகர் (திண்டுக்கல்)	1-4-2004 முதல் வேடசந்தூர் மருந்தகத்துடன் இணைக்கப்பட்டது
3	திருச்செங்கோடு புறநகர் (நாமக்கல்)	திருச்செங்கோடு
4	கோயம்புத்தூர் பகுதி (கோயம்புத்தூர்)	திருப்பூர் 1, அவினாசி, சின்னியம்பாளையம், காரமடை மற்றும் மேட்டுப்பாளையம்
5	கங்கைகொண்டான் பகுதி (திருநெல்வேலி)	தாழையூத்தில் உள்ள ஒரு மருத்துவர் தொ.அ.ஈ. மருந்தகத்தினை இரு மருத்துவர், மருந்தகமாக தரம் உயர்த்துதல்
6	திருநெல்வேலி புறநகர் (திருநெல்வேலி)	வண்ணார்பேட்டை
7	திருவள்ளூர் புறநகர் (திருவள்ளூர்)	திருவள்ளூர்
8	கன்னியாகுமரி புறநகர் பகுதி (கன்னியாகுமரி)	நாகர்கோவில்

13.13. காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஸ்ரீபெரும்புதூரில் இரு மருத்துவர் தொ.அ.ஈ. மருந்தகங்கள் திறப்பதற்கு மத்திய அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

13.14. 2004-2005 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட இடங்களில் காப்பீட்டு மருத்துவ பயிற்சியாளர் (ஐ.எம்.பி.) மருந்தகங்கள் திறப்பதற்கு கருத்துரு அனுப்பப்பட்டு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது:—